





DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 53 del 14-04-2022

Oggetto: Aumento orario temporaneo dipendenti a tempo indeterminato part time

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di aprile alle ore 16:50, nella sede municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

DI CARLO SALVATORE	SINDACO	P
LANZA CALOGERO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
GRANATA ANTONIO	ASSESSORE	P
ROMANA GIUSEPPINA	VICE SINDACO	A
COMELLA ANTONINO	ASSESSORE	A

Presiede la seduta il SINDACO, PROF. SALVATORE DI CARLO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA LUCIA MANISCALCO.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare ed assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PERSONALE

IL RESPONSABILE

DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA

ASSESSORE/SINDACO PROPONENTE

ROMANA GIUSEPPINA

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO:

- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- che la maggior parte del personale in forza di questo Comune espleta un monte ore lavorativo insufficiente a garantire i servizi di cui risultano essere assegnatari;

PRESO ATTO che:

- al fine di assicurare lo svolgimento di funzioni fondamentali ed indifferibili, a seguito delle quiescenze medio-tempore intervenute permangono e risultano ancor più ineludibili le esigenze di pubblico interesse;
- le criticità riscontrate nell'ambito dei servizi connesse all'atavica carenza di personale a seguito degli
 intervenuti pensionamenti possono essere in parte superate mediante il potenziamento orario del
 personale che fa capo a servizi indifferibili quali l'Urbanistica, i lavori pubblici, i servizi demografici, nel
 pieno rispetto del bilanciamento degli interessi tra le esigenze di servizio che risultano essere
 improcrastinabili e l'obbligo del contenimento della spesa del personale;

VALUTATA da parte dell'Amministrazione comunale, giusta nota prot. n. 3418 del 28 marzo 2022, l'esigenza e l'utilità di incrementare, per mesi tre, l'ampiezza percentuale del monte ore settimanale d'obbligo dei lavoratori titolari di contratto a tempo indeterminato e parziale individuati nel prospetto alla presente allegato, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed in buon andamento dei servizi loro assegnati ed in funzione delle esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

CONSIDERATO che:

- sussistono comprovate esigenze organizzative che postulano che l'incremento dell'ampiezza percentuale
 oraria del personale, come da diverse pronunce della Corte dei Conti, non equivale a nuova assunzione
 atteso che trattasi unicamente di adeguamento delle ore contrattuali ad espresse esigenze lavorative;
- l'aumento del part time che non determini la trasformazione a tempo pieno non entra, dunque, nei vincoli delle assunzioni a tempo indeterminato:
- per effettuare l'ampliamento delle ore contrattuali bisogna dunque rispettare il limite generale della spesa di personale (Sez. Basilicata n. 51/2016 e Sez. Puglia n. 159/2017);

VISTE le disposizioni contrattuali in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale, oggi disciplinate dagli articoli 53, 54 e 55 del CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATE:

• la deliberazione della Corte dei Conti- Sez. Basilicata n. 51/2016 secondo cui: "laddove non vi sia "trasformazione" del rapporto da part time a tempo pieno, l'aumento delle ore lavorative nel part time può essere ammesso a condizione che sia rispettato il limite generale di spesa di personale, ovvero, detto in altre parole, che l'aumento di ore (e di spesa) non determini il superamento del limite/parametro su cui misurare l'obiettivo di contenimento della spesa. E ciò sulla base del principio condiviso da questa Sezione, per cui l'aumento dell'orario lavorativo part time è consentito se il conseguente aumento della spesa trovi capienza nei limiti generali in materia di spesa di 5 personale ai fini del conseguimento degli obiettivi di

Comune di Caltavuturo (PA) – Delibera GM n. 53 del 14-04-2022 - Pag. 2

finanza pubblica (Sez. controllo Campania, delibera n. 144/2016)";

- la deliberazione della Corte dei Conti-Sez. Puglia n. 159/2017, secondo cui "E' pacifico che, invece, un mero aumento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale, in assenza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non integra una nuova assunzione, sempre che ciò non costituisca una manovra elusiva (ex plurimis, Sez. controllo Lombardia n.462/2012/PAR; Sez. controllo Campania n,20/2014/PAR; Sez. controllo Sicilia n.68/PAR/2017; Sez. controllo Sicilia n.176/PAR/2017; Sez. controllo Molise n.40/2017/PAR; Sez. controllo Abruzzo n.12/2017/PAR). E' stato ritenuto elusivo l'incremento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale a 35 ore settimanali (Sez. controllo Sardegna n.67/2012/PAR; SS.RR. Sicilia, n.96/2012/PAR; Sez. controllo Lombardia n.462/2012/PAR). Risulta però altrettanto pacifico che l'onere derivante dal maggiore numero di ore da retribuire per effetto del predetto incremento deve essere incluso nel computo della spesa del personale (ex plurimis, Sez. controllo Lombardia n.462/2012/PAR; Sez. controllo Sicilia n.68/PAR/2017)."; E ancora: Alla luce di guanto indicato, anche quando l'aumento delle ore lavorative relative ad un rapporto a tempo parziale non determina la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale in un rapporto di lavoro a tempo pieno, fattispecie assimilata dal legislatore ad una nuova assunzione, considerato che la spesa per il personale part time rientra nel più ampio aggregato della spesa del personale, il mero incremento orario risulta ammissibile a condizione che sia rispettata la disciplina in tema di spesa per il personale e, in particolare, gli obblighi di contenimento della stessa. L'aumento dell'orario lavorativo di un contratto a tempo parziale è, quindi, consentito solo se il consequente aumento della spesa trovi capienza nei limiti generali previsti per la spesa del personale (Sez. controllo Campania n.144/2016/PAR; Sez. controllo Basilicata n.51/2016/PAR)";
- la deliberazione della Corte dei Conti- Sez. controllo Sicilia n.68/PAR/2017 secondo cui: "Un mero aumento orario non integra", infatti, una "nuova assunzione", sicché "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così Sez. Campania, delibera n. 20/2014/PAR). "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal maggior numero di ore da retribuire" (Sezioni riunite per la Reg. Sic., delib. n. 19/2012/SS.RR./PAR).";

CONSIDERATO, quindi, che

- secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del
 personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare
 una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova
 assunzione, e purchè siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia
 di rispetto del limite massimo di spesa del personale;
- è stato ritenuto elusivo l'incremento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale a 35 ore settimanali (Sez. controllo Sardegna n.67/2012/PAR);

DATO ATTO che l'aumento di ore di cui al presente provvedimento non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

DATO ATTO, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time dei lavoratori interessati è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla normativa vigente:

RITENUTO, pertanto, di dover incrementare, per mesi tre, l'ampiezza percentuale del monte ore settimanale d'obbligo dei lavoratori titolari di contratto a tempo indeterminato e parziale individuati nel prospetto alla presente allegato, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed in buon andamento dei servizi loro assegnati ed in funzione delle esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

DATO ATTO:

che il Comune di Caltavuturo è tenuto ad osservare le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 e s.m.i.;

che alla luce della suddetta disposizione, l'Ente deve contenere la spesa del personale entro i limiti dettati dalla normativa vigente in materia;

RILEVATO:

 che la Corte dei Conti regione Sicilia — Sezioni Riunite in sede consultiva, con deliberazione n. 19 del 20.02.2012 ha enunciato il principio secondo il quale il semplice incremento orario che non comporti la trasformazione di un contratto da part-time a tempo pieno non va considerato quale nuova assunzione, richiamando come unici vincoli normativi, il rispetto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e della capacità finanziaria dell' Ente oltre che dal patto di stabilità interno;

che l'incremento orario non è da considerarsi come nuova assunzione e, inoltre, rispetta il limite di spesa come
previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, successivamente modificato
dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014, della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009,
conformemente al principio enunciato dalla Corte dei Conti sezione delle autonomie del 29 gennaio 2015 n.
2/SEZAUT//QMIG;

VISTO il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 18 giugno 2021;

VISTA la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35 "Variazione al bilancio della Regione 2021/2023";

VISTO in particolare l'art. 3 della suddetta legge rubricato "Prosecuzione attività socialmente utili. Disposizioni in materia di proroghe di personale precario", che al comma 1 ha previsto la prosecuzione dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023, delle attività socialmente utili dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana",

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile":

VISTA la L.30 dicembre 2020, n. 178 recante la legge di bilancio 2021;

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO lo Statuto comunale

TUTTO ciò premesso

PROPONE

INCREMENTARE, per mesi tre decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo, l'ampiezza percentuale del monte ore settimanale d'obbligo dei lavoratori titolari di contratto a tempo indeterminato e parziale individuati nel prospetto alla presente allegato A), al fine di meglio assicurare l'efficienza ed in buon andamento dei servizi loro assegnati ed in funzione delle esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti.

DARE ATTO che l'incremento percentuale orario dovrà essere formalizzato in apposito contratto individuale di lavoro contenente tutti gli elementi di cui all'art. 53, comma 11 del CCNL del 21.05.2018, secondo lo schema di cui all'allegato B).

PRECISARE che, trattandosi di incremento orario temporaneo, al raggiungimento del termine contrattuale i lavoratori interessati torneranno ad osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro a part time originario, costituito a tempo indeterminato.

DARE ATTO, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time dei lavoratori interessati è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla normativa vigente.

AUTORIZZARE il Responsabile dell'Area I ad adottare tutti gli atti inerenti e conseguenziali all'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula contrattuale.

INCARICARE il Responsabile del Servizio Finanziario di assumere il relativo impegno spesa dell'importo presuntivo di € 2.766,83 oneri riflessi compresi, con registrazione sugli appositi stanziamenti del redigendo bilancio per l'esercizio in corso.

PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente sez. Amministrazione

Trasparente e all'albo pretorio on line.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO F.to DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA

Pareri espressi ai sensi degli artt 49 e 147 bis del D.Lg. integrazioni	s. n. 267/2000 e successive modifiche ed
In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevo	ole
Caltavuturo, 08-04-2022	IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA
In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favore	evole
Caltavuturo, 08-04-2022	ESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.to DOTT. GAETANO MIGLIORE

Si dà atto che nella presente seduta il Sindaco si è collegato via whatsapp.

Sono state osservate al riguardo le specifiche norme in conformità alla disciplina approvata con determinazione del Sindaco n. 7 del 07 aprile 2021 in osservanza delle disposizioni relative alla fase transitoria disposta di cui alla delibera di Giunta Comunale n.48 del 04/04/2022. La Giunta si riunisce alle ore 16,50 previa convocazione formale prot. n. 4228 del 14.04.2022; sono presenti nella Casa Comunale l'Assessore Lanza e l'Assessore Granata; partecipa in videoconferenza whatsapp il Sindaco; assenti il Vice Sindaco Romana e l'Assessore Comella; è presente nella Casa Comunale il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Lucia Maniscalco, nell'espletamento delle funzioni di partecipazione e verbalizzazione della seduta. Pertanto la Giunta si considera tenuta nella sede comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede ad oggetto "Aumento orario temporaneo dipendenti a tempo indeterminato part time";

VISTO l'allegato prospetto del personale cui operare l'incremento orario temporaneo (allegato "A") costituente parte integrante e sostanziale della presente;

VISTA la corrispondenza intercorsa come descritta nella proposta di deliberazione che precede;

RITENUTO di dover incrementare, per mesi tre, l'ampiezza percentuale del monte ore settimanale d'obbligo dei lavoratori titolari di contratto a tempo indeterminato e parziale individuati nel prospetto alla presente allegato, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed in buon andamento dei servizi loro assegnati ed in funzione delle esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

VISTA la precedente deliberazione n. 52 del 14 aprile 2022, con la quale sono stati autorizzati i dipendenti comunali che hanno espresso il loro consenso, ad espletare attività lavorativa presso l'Unione dei Comuni Val d'Himera Settentrionale, e inoltre i seguenti dipendenti dell'Area Tecnica, che non hanno ancora espresso la volontà di accettare lo scavalco condiviso:

- Geom. Pietro Monteleone, cat. C per n. 12 ore settimanali;
- Sig.ra Scialabba Maria, cat. C, per n. 4 ore settimanali;
- Sig.ra Sireci Calogerina, cat. B, per n. 8 ore settimanali
- Sig.ra La Rosa Angela, cat. B, per n. 4 ore settimanali;

subordinando, per questi ultimi, l'incremento orario disposto con la presente, all'accettazione dello scavalco condiviso per la definizione delle due procedure di gara rimaste sospese presso la CUC, in modo da compensare parzialmente il sacrificio lavorativo presso l'Unione con il presente incremento orario;

VISTI i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area Amministrativa e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

VISTA la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana",

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche:

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile":

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ess.mm.ii.;

VISTA la L.30 dicembre 2020, n. 178 recante la legge di bilancio 2021;

VISTA la L.30 dicembre 2021, n. 234 recante la legge di bilancio 2022;

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO lo Statuto comunale

TUTTO ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese. (Presenti n.3, Assenti n. 2 Assessore Romana e Assessore Antonino Comella).

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione che precede con le specificazioni sotto indicate e conseguentemente:

DI INCREMENTARE, per mesi tre decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo, l'ampiezza percentuale del monte ore settimanale d'obbligo dei lavoratori titolari di contratto a tempo indeterminato e parziale individuati nel prospetto alla presente allegato A), al fine di meglio assicurare l'efficienza ed in buon andamento dei servizi loro assegnati ed in funzione delle esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

DI DARE ATTO che per il personale dell'Area Tecnica che non ha ancora espresso la propria condivisione allo scavalco condiviso da effettuare presso la CUC dell'Unione, l'incremento orario disposto con la presente rimane subordinato all'accettazione dello scavalco condiviso per la definizione delle due procedure di gara rimaste sospese presso la CUC, in modo da compensare parzialmente il sacrificio lavorativo presso l'Unione;

DI DARE ATTO che l'incremento percentuale orario dovrà essere formalizzato in apposito contratto individuale di lavoro contenente tutti gli elementi di cui all'art. 53, comma 11 del CCNL del 21.05.2018, secondo lo schema di cui all'allegato B).

DI PRECISARE che, trattandosi di incremento orario temporaneo, al raggiungimento del termine contrattuale i lavoratori interessati torneranno ad osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro a part time originario, costituito a tempo indeterminato.

DI DARE ATTO, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi, assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time dei lavoratori interessati è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla normativa vigente.

DI AUTORIZZARE il Responsabile dell'Area I ad adottare tutti gli atti inerenti e conseguenziali all'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula contrattuale.

DI INCARICARE il Responsabile del Servizio Finanziario di assumere il relativo impegno spesa dell'importo presuntivo di € 2.766,83 oneri riflessi compresi, con registrazione sugli appositi stanziamenti del redigendo bilancio per l'esercizio in corso.

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente sez. Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on line.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione alla presente; VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di dare attuazione a quanto deliberato con la presente.

IL SINDACO F.to PROF. SALVATORE DI CARLO

L'ASSESSORE ANZIANO F.to CALOGERO GIUSEPPE LANZA IL SEGRETARIO GENERALE F.to DOTT.SSA LUCIA MANISCALCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 14-04-2022

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE F.to DOTT.SSA LUCIA MANISCALCO

Il presente atto viene affisso all'albo on line del sito istituzionale di questo Comune.

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione dell'addetto alle pubblicazioni, certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'albo on line del sito istituzionale di questo Comune, che vi è rimasta per quindici giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

IL SEGRETARIO GENERALE

	ESSIVO 697,11 225,17	TOTALE COMPLESSIVO					
PART TIME Totale Spesa mensile Total + Oneri mensile per n 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72 16 67,56 276,72							
PART TIME Totale Spesa mensile Totale +		6	24	В	Lucia	Fontana	ω,
Oneri Totale Spesa Totale PART TIME Totale Spesa Per maile Per m							
PART TIME Oneri mensile per me 67,56 276,72		4	30	С	Pietro	Monteleone	2
PART TIME Oneri Totale Spesa mensile	16	4	30	С	Giovanna	Maganuco	
PART TIME Oneri Totale Spesa mensile	rateo 13^						
PART TIME Oneri Totale Spesa	mensile +		contrattuale				
	Spesa	Implementazi	Monte ore	Cat.	Nome	Cognome	N.
		O INDETE	E A TEMP	ONAL	PERS		
INCREMENTO ORARIO TEMPORANEO	TEMPORANEO	OORARIO	REMENT	INC			







Part. IVA 02667970822 tel. 0921.547300 fax. 547394 Pec: protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it

Prot. n. 3418 del 2 8 MAR 2022

Al Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Maniscalco Sede

Al Responsabile dell'Area AA.GG. Dott.ssa Calogera Castellana Sede

D

Oggetto: Esigenze dell'Amministrazione relative alla predisposizione degli atti amministrativi.
- Indicazioni

Come in oggetto indicato, si manifesta la necessità di adempiere alla redazione di proposte deliberative inerenti i seguenti argomenti:

- 1. Fabbisogno del personale (atto propedeutico al bilancio)
- 2. Avvio soggetti attività integrativa
- 3. Integrazione oraria per i dipendenti dell' ufficio tecnico (Maganuco, Monteleone)
- 4. Integrazione oraria per i dipendenti dell'ufficio AA.GG. e anagrafe (Castellana Calogera e Fontana Lucia)

Si precisa che il suddetto incremento orario deve essere predisposto per mesi 3. Pertanto, sarà cura dell'Amministrazione dare indicazione riguardanti le attività da effettuare da parte dei dipendenti interessati.

Cordialmente

Caltavuturo, li 28 marzo 2022

Output Sandaco



COMUNE DI CALTAVUTURO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO – INCREMENTO TEMPORANEO ORE LAVORATIVE

L'anno duemilaventidue, il giorno del mese di
(), in Caltavuturo nella sede del Comune di Caltavuturo situata in via G.
Falcone n. 41
TRA
- II Comune di Caltavuturo, C.F.87000550829, P. IVA 02667970822, rappresentato
dalla, nata a il, la quale interviene
esclusivamente nella qualità di Responsabile dell'Area I "Affari Istituzionali- Servizi alla
Persona – Attività Produttive e Tempo Libero", autorizzata alla sottoscrizione, giusta
determinazione sindacale n del
E
- II/La dipendente, nato/a a, il e
residente in Caltavuturo in via, C.F.
PREMESSO
che con deliberazione G.M. n del si è stabilito di incrementare temporaneamente il monte ore lavorativo contrattuale settimanale d'obbligo da part time ore settimanali (%);
VISTO il contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time (ore settimanali) stipulato in data dal dipendente sig inquadrato/a nel profilo professionale di " " cat;
RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
Per quanto sopra in esecuzione della deliberazione G.M. n del e delle disposizioni di cui ai CC.CC.NN.L Comparto Regioni – Autonomie Locali;

SI CONVIENE E SI STIPULA

la modifica temporanea del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part time () con l'incremento del monte ore lavorative da ore settimanali (part time%) a ore settimanali (part time%) e sotto l'osservanza delle seguenti clausole:		
l'incremento delle ore lavorative ha inizio a far data dalla sottoscrizione del presente contratto e fino al;		
 restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro del dipendente stipulato il, fatta eccezione: 		
 l'orario di lavoro articolato su 5 giorni lavorativi settimanali secondo la calendarizzazione oraria che dovrà essere concordata con il Responsabile dell'Area di riferimento tenuto conto delle esigenze di sevizio, e dovrà essere garantito il rientro pomeridiano nelle giornate di lunedì e giovedì; 		
 il trattamento economico spettante è riproporzionato tenendo conto che il rapporto di lavoro è part-time a ore settimanali (%); 		
 II/La dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il proprio rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato part time (ore lavorative settimanali), dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio; 		
 Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tab. allegata al D.P.R. 26.10.1972, n. 642, e dell'imposta di registrazione, ai seni dell'art. 10 della Tabella allegata al D.Lgs. n. 131/1986. 		
 Il dipendente al raggiungimento del predetto termine contrattuale tornerà ad osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro part time originario costituito a tempo indeterminato e parziale (settimanali). 		
 Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente. Il presente contratto viene redatto in duplice originale. Letto, confermato e sottoscritto PER IL COMUNE DI CALTAVUTURO 		
IL RESPONSABILE DELL'AREA IL/ LA DIPENDENTE		