



AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
-----------------	--

Cig:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 159 del 15-05-2023

N. Generale 330 del 15-05-2023

Preliminare n. 176 del 12-05-2023

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.63 del 11/05/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 9 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTA la deliberazione G.M. n. 58 del 14.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2021 /2022/ 2023, comprensiva della dotazione organica dell'ente, ove è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale - cat. D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore) da reperire mediante concorso pubblico;

VERIFICATA, rispetto al profilo in oggetto, la presenza della comunicazione ex art. 34bis D.Lgs. 165/2001 (prof. n. 6424 del 28.05.2021);

VISTI:

- la deliberazione G.M. n. 171 del 30.12.2022 con la quale, attraverso una ricognizione degli atti di programmazione già adottati è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021);
- la deliberazione G.M. n. 35 del 28.02.2023, tenuto conto della deliberazione di cui sopra, di avvio procedure volte all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di P.M. Cat. D1 a tempo indeterminato e full time mediante scorrimento di graduatorie in corso di validità e in subordine mediante attingimento delle graduatorie ASMEL;
- l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse di idonei in graduatorie prot. n. 3911 del 6 marzo 2023
- la nota prot. n. 5538 del 21.03.2023 con la quale l'addetto al protocollo dichiara che nei tempi di vigenza del bando non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse;
- la nota prot. n. 5744 del 23.03.2023 con la quale il Responsabile dell'Area I, tenuto conto della deliberazione G.M. n. 171 del 30.12.2022 e G.M. n. 35 del 28.02.2023 ha comunicato l'esito non positivo della procedura e pertanto il reperimento della figura professionale dalla graduatorie Asmel;

VISTO il DPCM 17/04/2020 recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 12.05.2011 e modificato, in ultimo, con deliberazioni G.M. n. 121 del 6/9/2012, n. 1 del 3/1/2013 ,159 del 12.12.2014 e 9 del 26.01.2017 con le quali sono state apportate modifiche all'organigramma allegato alla citata deliberazione G.M. n. 85/2011;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n._207 dell'11.12.2018, esecutiva ai sensi di legge e da ultimo integrato con deliberazione G.M. n. 66 del 28.04.2023;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

VISTO il modello organizzativo del Comune di Caltavuturo come approvato con deliberazione G.M. n. 86/2019;

VISTA la deliberazione G.M. n. 121 del 21.09.2023 di Revisione dei servizi all'interno delle Aree funzionali del Comune;

RILEVATO:

- che il Ministero dell'Interno ha reso noto il differimento al 31 maggio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali;
- che con deliberazione n. 37 del 27.04.2020, la Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, ha affermato che, in costanza di esercizio provvisorio, è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale a condizione che ciò non implichi una spesa mensile superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato.
- Che preliminarmente la Corte dei Conti ha affermato che la gestione dell'esercizio provvisorio inerisce a situazioni in cui non risulti approvato, entro il 31 dicembre dell'anno precedente, il bilancio di previsione per l'anno in corso.
- Che in tali circostanze, il legislatore - a fronte di una situazione anomala e con la sola finalità di evitare la paralisi dell'ente - consente, comunque, una gestione nel rispetto di predeterminati limiti, a garanzia degli equilibri di

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

bilancio dell'ente.

DATO ATTO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 14.01.2023 è stato approvato ai sensi dell'art.227 d.Lgs.n.267/2000, il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021;
- che i dati relativi al rendiconto di gestione 2021 sono stati trasmessi alla banca dati della Pubblica Amministrazione (BDAP) ai sensi del D.M. 12.05.2016 in data 16.01.2023, giusta certificazione in atti;

CONSTATO, **pertanto** che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2023/2025 ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, giusta deliberazione G.M. n. 34/2023;
- ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001 ed ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, giusta deliberazione G.M. n.33/2023;
- ha adottato, entro i termini di legge, il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2022/2024, giusta deliberazione G.M. n. 171 del 30.12.2022;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e i relativi documenti sono stati trasmessi alla BDAP in data 08.09.2022;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2021 e i relativi documenti sono stati trasmessi alla BDAP in data 16.01.2023;
- ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 11355 del 28.07.2021, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questa alcuna assegnazione di personale per mobilità;

VISTA la certificazione in atti rilasciata dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria prot. nn. 2954 del 5 aprile 2021, 5670 del 19.05.2022;

VISTA, altresì, la certificazione rilasciata dall'organo di revisione contabile, ai sensi dell'art 19, comma 8, della L. n. 448/2001, prot. nn. 5808 del 13.05.2021, 7744 del 06.07.2022;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la determinazione sindacale n. 1 del 19.01.2023 con il quale è stato confermato l'incarico di Responsabile P.O. dell'Area I "Affari Generali ed Istituzionali, servizi alla Persona – Attività Produttive e tempo Libero";
- la delibera di G.C. n.63 del 11/05/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

VISTI altresì:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

PRESO ATTO delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato.

RITENUTO pertanto di dover avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore);

DATO ATTO che la possibilità di assumere personale deve essere disposta nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia;

VISTO l'art. 8 "Oneri" dell'accordo per la gestione associata della formazione degli elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, come approvato con deliberazione G.M. n. 63 dell'11.05.2023, il quale al comma 2 e 3 lett a. dispone:

- comma 2 *"Le spese sono a carico degli enti solo in caso di assunzione, come specificato nel comma immediatamente a seguire"*.
-omissis;
- comma 3 lett. a.: *" in caso di assunzione a tempo indeterminato, è dovuto un importo pari al 100% della busta paga mensile per ciascuna unità assunta"*.

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

VERIFICATO che ai sensi del disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

RITENUTO di dover provvedere in merito

D E T E R M I N A

1 – di **RICHIAMARE** integralmente le premesse sopra riportate;

2 - di **AVVIARE** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale, nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - categoria D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore).

3- di **APPROVARE** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

4- di **DARE ATTO** che il suddetto Bando di interpello verrà pubblicato sull'albo pretorio on line, sito istituzionale del Comune di Caltavuturo e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione "Bandi e concorso".

5 - di **PROCEDERE** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di vigilanza categoria D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali, mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello".

6 - di **DARE ATTO** che al vincitore della suddetta procedura verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare € 1.934,36
- Indennità di vacanza contrattuale €. 9,67

TOTALE € 1.944,03

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

7- di **IMPEGNARE** la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 1.944,03 alla Missione 1 – Programma 10 – Macro-aggregato 101 del cap. 6485 sul bilancio pluriennale 2022/2024 – esercizio finanziario 2023 mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G030150320000003661576.

8 - di **TRASMETTERE** il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo.

9 - di **TRASMETTERE**, altresì, il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali.

10- di **PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

11- di **COMUNICARE** tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA

(Firmato elettronicamente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Il Responsabile dell'Area

- **Vista** la superiore proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, CALOGERA CASTELLANA;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000”;

DETERMINA

- Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento CALOGERA CASTELLANA indicata in premessa, per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA

(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo



PRELIMINARE DI DETERMINA

AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

n. 176 del 12-05-2023

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
-----------------	--

Pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

In ordine alla regolarità **tecnica** si esprime parere Favorevole

Caltavuturo, 15-05-2023

Il Responsabile dell'Area

DOTT.SSA CALOGERA CASTELLANA
(Firmato digitalmente)



Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo



PRELIMINARE DI DETERMINA

AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

n. 176 del 12-05-2023

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
-----------------	--

Pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favorevole

Caltavuturo, 15-05-2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

GESUALDA SANFRATELLO
(Firmato digitalmente)



Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo



AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 159 del 15-05-2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Esito: **Favorevole**

Impegno N. 196 del 15-05-2023 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.02.002 Buoni pasto	
Capitolo 6485 / Articolo SPESA PER IL SERVIZIO DI MENSA AL PERSONALE	
Causale	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
Importo 2023	Euro 1.944,03

Caltavuturo, 15-05-2023

IL RESP.LE DELL'AREA FINANZIARIA

GESUALDA SANFRATELLO
(Firmato digitalmente)



Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo



AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D1
-----------------	--

DETERMINAZIONE

N. 159 del 15-05-2023

N. Generale 330 del 15-05-2023

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale di questo Comune, con decorrenza dal 15-05-2023.

N. Reg. Albo: 818

Caltavuturo, 15-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

DOTT.SSA CALOGERA

CASTELLANA

(Firmato digitalmente)