CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 SOTTOSCRITTO IN DATA

20 SETT. 2022

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **140.516,73** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2020
ART. 68 CCNL 21.05.2018

Destinazioni storiche e vincolate.....**€ 7.959,28**

Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004
Progressioni economiche ..... **€ 16.029,66**

Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004
Indennità di comparto ..... **€ 18.932,51**

TOTALE SOMME DA RIPARTIRE ANNO 2020 97.983,30

Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999

Si stabilisce di destinare la somma di € **39.000,00**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2020 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n.B);
2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).

Indi ripartire la somma di € **39.000,00** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

Area	Somma assegnata per singola Area	Performance individuale 50%	Performance collettiva 50%
LL.PP. e Ambiente - Urbanistica	13.821,26	6.910,63	6.910,63
Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero	15.014,77	7.507,38	7.507,38
Polizia Municipale	3.695,85	1.847,92	1.847,92
Affari Finanziari e Fiscalità Locale	6.468,12	3.234,06	3.234,06

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Somma assegnata: € 1.200,00

Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)

A) **Compensi per attività disagiate**

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

Somma assegnata: € 1.000,00

B) **Compensi per rischio**

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è' dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	
Cimiteriale	
Impianti tecnici e servizi a rete	€ 6.000,00

Depuratore	
Manutenzione	
Scuolabus	

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

C) **Indennità maneggio valori**

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economo comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

Somma assegnata: € 1.000,00

Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	**€ 13.783,30**

Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

Servizio	Somma assegnata
Stato Civile ed Anagrafe	
Polizia Municipale	
Cimitero ivi compreso il trasporto salme	**€ 12.000,00**
Protezione civile	

Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	
Cimiteriale	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	**€ 7.000,00**

Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018

Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

Somma assegnata: € 12.000,00

Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € **300,00** annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni
a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
b) Responsabile di tributi
c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)
d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)

Somma assegnata: € 2.500,00

Indennità ex art. 56-quater CCNL 21.05.2018

Indennità di servizio esterno

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

Somma assegnata: € 1.500,00

Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018

Indennità di funzione personale P.M.

Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

Somma assegnata: € 1.000,00

Allegato B)

COMUNE DI CALTAVUTURO

SERVIZIO	Categoria	Numero dipendenti	Importo unità	Totale somma
-Urbanistica	C**	2	961,00	1.922,00
	C***	1	770,10	770,10
	C(x3mesi)	1	286,00	286,00
	B	2	1.030,02	2.060,04
	B**	2	858,33	1.716,66
	B***	4	686,65	2.746,60
	B(4mesi)	1	343,00	343,00
	B(11mesi)	1	937,86	937,86
	A*	1	487,00	487,00
	A***	4	638,00	2.552,00
				13.821,26
AA. Istituzionali	B	4	1.030,02	4.121,00
Servizi	A***	2	637,86	1.275,72
	C**	1	961,00	961,00
AA.PP.	C***	5	770,10	3.850,50
tempo Libero	B***	7	686,65	4.806,55
				15.014,77
AA.FF.	B	1	1.030,02	1.030,02
e	C**	2	961,00	1.922,00
Fiscalità Locale	C***	1	770,10	770,10
	B***	4	686,65	2.746,00
				6.468,12
Polizia	C	1	1.155,10	1.155,10
	C(x4 mesi)	1	385,00	385,00
	C(x1 mesi)	1	96,00	96,00
Municipale	B***	3	686,65	2.059,75
				3.695,85
			TOTALE	**39.000,00**

* dipendenti part-time

** dipendenti 30 ore

*** dpendenti 24 ore

COMUNE DI CALTAVUTURO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

Categoria	Numero dipendenti	Indice categoria	Numero
C	1	120,70	120,70
C**	5	100,58	502,92
C***	7	80,47	563,27
C(x3mesi)	1	30,18	30,18
C (x4mesi)	1	40,23	40,23
C(x1 mesi)	1	10,06	10,06
B	7	107,63	753,41
B***	18	71,75	1.291,56
B**	2	89,69	179,38
B(4mesi)	1	35,88	35,88
B(11 mesi)	1	98,66	98,66
A*	1	51,00	51,00
A***	6	66,67	400,00
	52		4.077,24

Risorse Assegnate → 39.000,00

Indice moltiplicatore 39.000,00/4077,87 → 9,57

Categoria	Numero dipendenti	Indice moltiplicatore	Indice categoria	Importo per Cat.	Importo per unità
C	1	9,57	120,70	1.155,10	1.155
C**	5	9,57	100,58	961,00	4.805
C***	7	9,57	80,47	770,10	5.391
C(x3mesi)	1	9,57	30,00	286,00	286,00
C (x4mesi)	1	9,57	40,23	385,00	385,00
C(x1 mesi)	1	9,57	10,06	96,00	96,00
B	7	9,57	107,63	1.030,02	7.210,13
B***	18	9,57	71,75	686,65	12.359,66
B**	2	9,57	89,69	858,33	1.716,67
B(4mesi)	1	9,57	35,86	343,00	343,00
B(11 mesi)	1	9,57	98,00	937,86	937,74
A*	1	9,57	51,00	487,00	487,00
A***	6	9,57	66,67	638,00	3.828,00
	52			TOTALE	39.000,00

* dipendenti part-time

** dipendenti 30 ore

*** dpendenti 24 ore

Contratto decentrato integrativo parte economica Anno 2020

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Calatafimi **data** 20 settembre 2022

Delegazione parte datoriale

Presidente delegazione trattante D.ssa Lucia Maniscalco	
Responsabile Area I D.ssa Calogera Castellana	
Responsabile Area II Dott. Geatano Migliore	
Responsabile Area III Ing. Santina Maria Franca Meli	
Responsabile Area IV Sig.ra Vincenza Giannopolo	

Rappresentanza sindacali unitarie

Rapp. CISL - Siragusa Maria Soccorsa –	
Rapp. – CGIL – Di Laura Angela	
Rapp. – CGIL – Granata Giuseppe	
Rapp. – UIL – Giannopolo Giuseppe	

Delegazione di parte sindacale

CISL	ANTONINO GRANATA	
CGIL	GIOVANNI CUCCINA	
UIL		

COMUNE DI CALTAVUTURO
Provincia di Palermo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria Costituzione fondo del personale non dirigente anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF-IGOP n. 25 del 19.07.2012 aggiornata)

Relazione illustrativa

Modulo 1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 31.12.2020 Relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente annualità economica 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Antonino Russo Componenti: Responsabili delle Aree Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sindacale (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL- Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate 2020 b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'organo di controllo interno**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore del Conto
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno, Revisore del Conto, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obiettivi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? SI
		E' stato adattato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? SI Il programma è stato approvato in data 31.01.2014
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai principi di cui ai Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.M. n. 85 del 12.05.2011		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo – parte economica 2020, regolamenta a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata.
Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di trattazione annuale.

Le materie regolamentate e gli istituti finanziari nel C.D.I. fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31.3.1999 e art. 4 CCNL 01.04.1999, con le modificazioni apportate dal CCNL del 22.01.2004.

La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 68 CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, con i limiti e le riduzioni previste ammonta ad € 140.516,73 ed è stato costituito con determinazione del settore I – Area "Affari Istituzionali – Servizi alla Persona – Attività Produttive e tempo Libero " R.G. n. 857 del 30.11.2020.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 sono per l'anno 2020 complessivamente pari ad **€ 140.516,72** così suddivise:

- quota stabile pari ad..... € 138.904,74 (di cui € 6.896,00 importo non soggetto a vincolo inseriti in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, co. 2, lett. a) e b))
- quota variabile pari ad.... € 1.611,98

l'utilizzo è così di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Performance Individuale e collettiva– art. 67, comma 2, lett. a) e b)	39.000,00
Maggiorazione Premio individuale art. 69 CCNL 21.05.2018	1.200,00
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1/4/99	16.029,66
Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori, Turnazione, maggiorazione per orario festivo , Reperibilità) art. 70 bis lett. c) e d) CCNL 21.5.2018	40.783,30
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018	14.500,00
Indennità di funzione personale P.M. – art. 56 sexies CCNL 21.05.2018,	1.000,00
Indennità di servizio esterno vigilanza – art. 56 quater CCNL 21.05.2018	1.111,97
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.1.2004	18.932,51
Destinazioni storiche vincolate	7.959,28
Totale	**140.516,72**

c) **effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nonché il sistema di valutazione delle Prestazioni e dei risultati – performance approvato con deliberazione G.M. n. 85 del 12.05.2011 per il personale non dirigente e le norme previste nel CDI sottoscritto in data 10 giugno 2014.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non prevede l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici definiti nel Piano della Performance, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente.

Le somme stanziate a tale scopo risultano pari a 39.000,00 ed inoltre € 1.200,00 per il riconoscimento della maggiorazione del premio individuale.

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibile integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo 1
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2019, con determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020 avente ad oggetto: "Art. 67 CCNL 21.05.2018 –Fondo Risorse decentrate Anno 2020", come segue:

Risorse stabili	€ 138.904,75
Risorse variabili	€ 1.611,98
Ammontare complessivo del fondo	€ **140.516,73**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Importo unico consolidato anno 2019: € 149.475,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 149.475,00

DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2019	- € 19.055,00
TOTALE	**€ 130.420,00**

- - **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ 5.408,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 1.488,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 1.588,75
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
TOTALE	**€ 6.895,00**

- *Sezione II - Risorse variabili*

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)	€ _____
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	€ _____
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	€ 1.611,98
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ _____

MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ _____
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ _____
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ _____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	**€ 1.611,98**

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ _____
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ _____
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ _____
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ _____
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
	€ _____

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Le risorse indicate alla sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

a) a decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con legge 122/2010 che prevede testualmente quanto di seguito riportato:
"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in

servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010(limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la riduzione del personale in servizio)".

Alla luce delle disposizioni normative le decurtazioni da applicare al fondo nel 2020 sono:

- **€ 19.055,09** derivanti dalla decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 138.904,75 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 132.008,75 + € 6.896,00;

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 1.611,98 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 1.611,98 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 0;

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € **€ 140.516,73**, che comportano risorse iscritte nel bilancio 2020 pari ad € **140.516,73**.

- Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Modulo 2
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle

poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art.33,c.4, alinea a), del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2018 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

Le risorse del Fondo aventi natura storica e vincolante e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	€	18.932,51
Progressioni orizzontali	€	23.988,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzativa		
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Altro		
Totale	**€**	**42.921,45**

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo	
Indennità di turno	€	13.78330
Indennità di rischio	€	6.000,00
Indennità di disagio	€	1.000,00
Indennità di maneggio valori	€	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	€	7.000,00
Reperibilità	€	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70,quinquies comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018	€	14.500,00
Indennità funzione personale P.M.(art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	€	1.000,00
Indennità di servizio esterno vigilanza art. 56 quater CCNL 21.05.2018	€	1.111,97
Performance individuale e collettiva art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	€	39.000,00
Maggiorazione premio individuale	€	1.200,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€	42.921,45
Somme regolate dal contratto	€	97.595,28
Destinazione ancora da regolare		
Totale	€	140.516,73

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
No risultano nell'anno 2020 somme aventi la specifica destinazione.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano ad € 138.904,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 42.921,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2020 non si prevede l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2020

Descrizione della fonte del finanziamento	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2020
Indennità di comparto	9.251,54	18.932,51
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	33.783,17	23.988,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità personale educativo e scolastico		
Altro		
Totale	**43.034,71**	**42.921,45**
Indennità di turnazione	13.500,00	13.783,30
Indennità di rischio	5.400,00	6.000,00

Indennità di disagio	800,00	1.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00	1.000,00
Maggiorazione per orario festivo	6.500,00	7.000,00
Reperibilità	12.000,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1, CCNL 21.05.2018)	11.800,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (70 quinquies comma 2, CCNL 21.05.2018)	1.500,00	2.500,00
Indennità di funzione personale P.M.	1.000,00	1.000,00
Indennità di servizio esterno vigilanza	1.500,00	1.111,97
Performance individuale e collettiva	37.536,29	39.000,00
Maggiorazione premio individuale	1.200,00	1.200,00
Totale	**93.736,29**	**97.595,28**
Destinazioni ancora da regolare		
Altro		
Totale		
Non regolate dal decentrato		
Regolate dal decentrato		
Ancora da regolare		
Totale	**136.771,00**	**140.516,73**

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 6450 all'interno dell'intervento 1.01.08.01 (Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi) del bilancio di previsione 2020 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II –Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che: "..... *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 200, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.* A decorrere dalla predetta data, 01.01.2017, l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è stato abrogato".

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo di € 140.516,73 come determinato con determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020 trova copertura finanziaria sul bilancio 2020 come segue:

- in quanto ad €42.921,451, oltre gli oneri a carico dell'ente, riferentesi al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto, sui capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- in quanto ad € 97.595,28, oltre gli oneri riflessi, all'intervento 1.01.08.01 al cap. 6450 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi".

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 6451 del bilancio 2020 e precisamente all'impegno 1.01.08.01.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 7013 del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dalle verifiche, a consuntivo, e dalle risultanze di tutto il ciclo gestionale ed economico del CCDI anno 2020 si prenderà spunto per la redazione della ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2020.

Dalla superiore esposizione normativa, tecnica ed economica del Contratto Decentrato in trattazione si desume che la Contrattazione decentrata integrativa anno 2020, contenuta nella preintesa di accordo del 31.12.2020 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n. 147 .

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del CCDI per l'anno 2019 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. ipotesi di CCDI allegato alla deliberazione G.M. n. 165/2020
2. La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare RGS n. 25 del 19.07.2012 aggiornata.

Il Responsabile dell'Area I
D.ssa Calogera Castellana

COMUNE DI CALTAVUTURO

Al Responsabile Area 1

Dott.ssa Calogera Castellana

e.p.c. **Al Sindaco**

Al Segretario Comunale

COMUNE DI CALTAVUTURO
14. DIC. 2020
PROT. N. 20964

PARERE SU FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Oggi in data 11.12.2020, il sottoscritto Dott. Angelo Ventura, Revisore Unico dei Conti del Comune di Caltavuturo nominato con deliberazione consiliare n. 49 del 28.11.2019,

VISTO

- la richiesta di parere a mezzo pec del 01.12.2020 ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate Costituzione Fondo anno 2020" prot. 20323 del 01.12.2020;
- la Determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – anno 2020;
- la deliberazione di C.C. n. 11 del 13.03.2020 di approvazione del bilancio dell'esercizio in corso;
- la deliberazione di G.M. n. 52del 30.03.2020 di approvazione del P.E.G.;
- il D. Lgs 267/2000;
- il D.L 34/2019;
- la L.R. 30/2000;
- il D. Lgs. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL 21 maggio 2018;

PREMESSO CHE

- l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa

con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che ne disciplina le caratteristiche delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo;

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

- il D.M. del 17 marzo 2020 attuativo delle regole introdotte dall'art. 33 comma 2 del D.L 34/2019 che, tra l'altro, tratta l'obbligo di adeguamento in aumento del limite richiamato dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivate dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

- che la conferenza Stato-Città del 30.01.2020 ha deliberato che la normativa di cui al punto precedente sarà oggetto di apposita circolare interpretativa con obbligo da parte delle amministrazioni di adeguamento limite così revisionato;

- come precisato al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del d. lgs 118/2011,

l'imputazione dell'impegno avviene:
a) per la spesa di personale:

- nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione. Fa eccezione l'ipotesi di blocco legale dei rinnovi economici nazionali, senza possibilità di recupero, nel qual caso l'accantonamento non deve essere operato.
Negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate.
- Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio.

Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

ATTESO

- che per l'anno 2016 il fondo è stato calcolato in € 135.322,21 di cui:
  - parte stabile € 130.420,00
  - parte variabile € 4.902,21
- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della verifica dei limiti per la costituzione del fondo del salario accessorio anno 2020;
- che per l'anno 2020 il Fondo delle risorse decentrate nella composizione di cui all'allegato alla deliberazione oggetto di parere ha un importo in € 140.516,73 di cui:
  - parte stabile € 138.904,75 (di cui € 6.896,00 non soggetto a vincolo inseriti in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, comma 2 lett. a) e b))
  - parte variabile € 1.611,98

ESAMINATA

la documentazione ricevuta a mezzo posta elettronica certificata in data 01.12.2020;

PRESO ATTO

- che le risorse del Fondo da destinare al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto (risorse storiche e vincolate) risultano € 42.921,45;

RILEVATO

- che il fondo così determinato rappresenta il rispetto previsto dalla norma;
- il parere di regolarità tecnica del Responsabile dell'Area F.F. dott.sa Calogera Castellana;
- il parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dott. Gaetano Migliore;

RACCOMANDA

- di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- di procedere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo entro la fine dell'anno 2020;
- di adeguare il valore del Fondo se necessario in ragione della pubblicazione della circolare interpretativa derivante dalla conferenza Stato-Città del 30.01.2020 o altra che tratta la fattispecie;
- per il futuro di attuare la costituzione del Fondo in tempi più rapidi al fine di permettere la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo in tempi meno a ridosso della fine dell'anno.

CERTIFICA

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2020 afferenti la spesa del personale.

Tanto si doveva.

Il Revisore dei Conti
Dott. Angelo Ventura
Firmato digitalmente

VENTURA ANGI

COMUNE DI CALTAVUTURO

Al Responsabile Area 1

Dott.ssa Calogera Castellana

COMUNE DI CALTAVUTURO
25. AGO. 2022
PROT. N. 9935

e.p.c. **Al Sindaco**

Al Segretario Comunale

Al Responsabile Area 2

Dott. Gaetano Migliore

OGGETTO: Parere ex art.4 del CCNL del 22.01.2004 a FES 2020

Oggi in data 25.08.2022, il sottoscritto Dott. Angelo Ventura, Revisore Unico dei Conti del Comune di Caltavuturo nominato con deliberazione consiliare n. 49 del 28.11.2019,

Vista la richiesta di parere ricevuta a mezzo pec del 23.08.2022 ad oggetto "Prot. N.9832 del 23-08-2022 - FES 2020 - RICHIESTA PARERE EX ART.4 CCNL 22.1.2004" relativamente alla verifica della compatibilità dei costi derivanti dall'applicazione dell'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Vista la Determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – anno 2020;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 165 del 28.12.2020 di Approvazione delle Linee di Indirizzo per la costituzione del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020;

Vista la Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria di costituzione fondo del personale non dirigente anno 2020;

Considerato che il sottoscritto in data 11.12.2020 ha già emesso il parere di competenza con il quale ha certificato:

- *la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).*
- *il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2020 afferenti la spesa del personale.*

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 4 del CCNL 22.01.2004;

ESAMINATA

la documentazione ricevuta a mezzo posta elettronica certificata in data 23.08.2022;

ATTESTA

- la compatibilità dei costi derivanti dall'applicazione dell'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e precisamente:

  - la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001) e delle altre norme di legge in materia.

Tanto si doveva.

Il Revisore dei Conti
Dott. Angelo Ventura
Firmato digitalmente

Contratto decentrato integrativo parte ECONOMICA 2020

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo:_Caltavuturo **data 22.09.2022**

Delegazione di parte sindacale

CSA	GIANLUCA CANNELLA	

ARAN
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	**26 settembre 2022 10:29:04**
Registrazione ID:	**5222249**
Amministrazione/Ente:	**COMUNE DI CALTAVUTURO**
Responsabile del procedimento:	**Giuseppe Gullo**
Data di sottoscrizione:	**20 settembre 2022**
Forma giuridica:	**contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto:	**solo economico**
Periodo di vigenza:	**dal 2020 al 2020**
Destinatari:	**personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica:	**mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	**3**
Firmato da RSU:	**SI**
Nome e file contratto integrativo:	**CONTRATTO.pdf** Dimensione: **1.100.643 KB**
Nome e file relazione tecnica:	**RELAZIONE TECNICA.pdf** Dimensione: **689.052 KB**
Nome e file relazione illustrativa:	**RELAZIONE ILLUSTRATIVA.pdf** Dimensione: **321.927 KB**
Note:	