



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**PROVINCIA DI PALERMO**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 46 DEL 13.03.2020**

**OGGETTO:**

<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI</b>
<b>DI ACCORDO DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2018.</b>

L'anno Duemilaventi il giorno Tredici del mese di Marzo alle ore 18,00 e segg. nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'On. Domenico Giannopolo nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
<b>1) DOMENICO GIANNOPOLO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>2) VARCA ROSARIA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>3) GIAMBRONE CALOGERO</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>
<b>4) GENNUSO GAETANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>5) GRANATA ANTONIO</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. Russo Antonino.  
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Responsabile dell'Area I "Affari Istituzionali – Servizi alla persona – Attività produttive e Tempo Libero" sottopone per l'approvazione la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contratto decentrato Integrativo – Anno 2018"**.

**PREMESSO** che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata a contemperare le esigenze organizzative la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali:

**VISTA** la deliberazione n. 103 del 21.06.2018 con la quale è stata nominata la delegazione di parte datoriale;

**CONSIDERATO** che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal revisore unico dei conti;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione n. 104 del 21.06.2018, di immediata esecuzione, con la quale essendo stato determinato il fondo delle risorse stabili in complessivi €. 130.420,00 si è stabilito, ancorché non fosse stata avviata la contrattazione decentrata per il 2018, di assicurare il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2; lett. d) ed e) del CCNL 1.4.1999 spettanti al personale relativamente all' Anno 2018;
- la determinazione n. 508 del 18.07.2018 con la quale è stata impegnata la somma di €. 40.400,00 al cap. 6450 per il pagamento dei superiori istituti fissi, oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente;
- la determinazione n. 907 del 06.12.2018 con la quale è stato costituito il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL del 1.4.99, come per ultimo disciplinato dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 per l'importo complessivo di € 136.630,50 di cui:
  - **parte stabile:..... € 131.728,50**
  - **parte variabile..... € 4.902,21;**
- la deliberazione G.M. n. 206 dell'11.12.2018 con la quale sono stati approvati gli indirizzi di massima ai quali, la delegazione trattante di parte pubblica, avrebbe dovuto attenersi per la sottoscrizione in sede di discussione dell'ipotesi di contratto decentrato;

**VISTA** l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo - parte economica - Anno 2018, sottoposto alla delegazione trattante in data 27.12.2018, giusto verbale in atti n. 2/2018 ;

**VISTA** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che accompagna il contratto integrativo;

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità, di utilizzazione, unitamente alla certificazione del Revisore dei Conti, ed alla presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

**RILEVATO** che il Revisore dei Conti, al quale è stata trasmessa in data 27 febbraio 2020 prot. n. 3534 la proposta di contratto decentrato, nei termine di legge ha prodotto parere

favorevole ritenendo di fatto e di diritto sussistere la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ( art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001);

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato-parte economica - relativo all'anno 2017 come da ipotesi allegata;

**VISTO** il vigente regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli E.E.LL. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTA** la L.R. n. 30/2000;

### **PROPONE DI**

**AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo - parte economica - Anno 2018, che viene alla presente deliberazione allegato per farne parte integrante e sostanziale.

**DARE ATTO** che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL.

**TRASMETTERE**, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN - Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni - la seguente documentazione:

- copia del CCDI
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria
- Copia della presente deliberazione.

**TRASMETTERE**, altresì, copia del presente atto alle RSU.

**DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, 2 comma, della L.R. n. 44/91.

**Il Responsabile dell'Area I**  
**D.ssa Galogera Castellana**



---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Esaminata la proposta di deliberazione sopra citata,

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Caltavuturo 10/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
D.ssa Calogara Castellana

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la superiore proposta di deliberazione;

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile.

Caltavuturo 13/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Gaetano Migliore

---

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri di regolarità tecnica, della correttezza amministrativa e contabile espressi dai Responsabili ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

RITENUTO di dover provvedere alla relativa approvazione;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA DI

APPROVARE e far propria la su riportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo - Anno 2018".

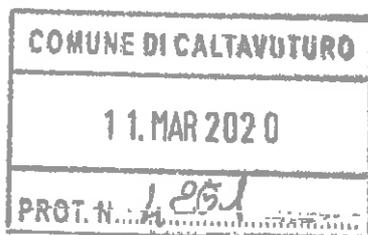
# COMUNE DI CALTAVUTURO

Al Responsabile Area 1

 Dott.ssa Calogera Castellana

e.p.c. Al Sindaco

Al Segretario Comunale



## PARERE SU FES ANNO 2018

Oggi in data 09.03.2020, il sottoscritto Dott. Angelo Ventura, Revisore Unico dei Conti del Comune di Caltavuturo nominato con deliberazione consiliare n. 49 del 28.11.2019,

### VISTO

- la richiesta di parere a mezzo pec del 27.02.2020 ad oggetto "FES 2018 – Richiesta Parere ex art. 4 del CCNL 22.01.2004";
- la Determinazione G.M. n. 104 del 21.06.2018 recante le linee di indirizzo per il pagamento degli istituti fissi e continuativi – Anno 2018;
- la Determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018 ad oggetto "Art. 67 CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: Costituzione Fondo Anno 2018";
- la Determinazione G.M. n. 206 dell'11.12.2018 ad oggetto "Fondo salario accessorio Anno 2018 – Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione";
- la Relazione tecnico – finanziaria;
- il D. Lgs 267/2000;
- la Legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lds 267/2000;
- la L.R. 30/2000;
- il D. Lgs. 118/2011;
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL 21 maggio 2018;

### PREMESSO CHE

- l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di

bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che ne disciplina le caratteristiche delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- come precisato al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del d. lgs 118/2011,

*l'imputazione dell'impegno avviene:*

*a) per la spesa di personale:*

...

- nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione. Fa eccezione l'ipotesi di blocco legale dei rinnovi economici nazionali, senza possibilità di recupero, nel qual caso l'accantonamento non deve essere operato.

Negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate.

- Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio.

Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il

*trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.*

### ATTESO

- che per l'anno 2016 il fondo è stato calcolato in € 135.322,21 di cui:

○ parte stabile	€ 130.420,00
○ parte variabile	€ 4.902,21

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della verifica dei limiti per la costituzione del fondo del salario accessorio anno 2018;

- alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e dei diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria Generale dello Stato:

- non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e tra queste ricordiamo:

1. retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
2. maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale;
3. assegno ad personam, di cui all'art. 110 comma 3 del d.lgs. 267/2000;
4. fondo del lavoro straordinario;

- che per l'anno 2018 il Fondo delle risorse decentrate nella composizione di cui all'allegato B alla proposta oggetto di parere ha un importo in € 136.630,50 di cui:

○ parte stabile	€ 131.728,50	(di cui € 1.308,50 non soggetto a vincolo
-----------------	--------------	---

inseriti in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, comma 2 lett. a) e b))

○ parte variabile	€ 4.902,21
-------------------	------------

### ESAMINATA

la documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata dalla Responsabile dell'Area 1 dott.ssa Calogera Castellana in data 27.02.2020;

### PRESO ATTO

- che le risorse del Fondo da destinare al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto (risorse storiche e vincolate) risultano € 41.096,87;
- che le risorse da ripartire per altri istituti contemplati dall'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e dall'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 ammontano a € 95.533,63;

per un totale di € 136.630,50.

- Che sul cap. 6450 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi" del bilancio dell'esercizio trova previsione l'importo di € 95.533,63 nonché l'importo di € 4.503,66 quale residuo FES anno 2017;
- Che entro il 31.12.2018 l'Ente non ha stipulato il Contratto Collettivo Integrativo con riferimento al 2018;

#### **RILEVATO**

- che il fondo così determinato rappresenta il rispetto previsto dalla norma;
- il parere di regolarità tecnica del Responsabile dell'Area F.F. dott.sa Calogera Castellana;
- il parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dott. Gaetano Migliore;

#### **RACCOMANDA**

- di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- di rispettare, per il futuro le tempistiche in materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

#### **CERTIFICA**

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001) limitatamente alle risorse stabili.
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2018 afferenti la spesa del personale.

Tanto si doveva.

Il Revisore dei Conti  
Dott. Angelo Ventura  
Firmato digitalmente



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

***CONTRATTO DECENTRATO***  
***INTEGRATIVO***  
***PARTE ECONOMICA ANNO 2018***  
***SOTTOSCRITTO IN DATA***

---

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **136.630,50** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

### RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2018

~~ART. 68 CCNL 21.05.2018~~

Progressioni economiche ..... **Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 29.225,69**

Indennità di comparto ..... **Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 11.871,18**

### Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999

Si stabilisce di destinare la somma di € **38.273,63**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2018 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

- 1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n. 2b);
- 2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).

Indi ripartire la somma di € **38.273,63** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

Area	Somma assegnata per singola Area	Performance individuale 50%	Performance collettiva 50%
LL.PP. e Ambiente - Urbanistica	14.408,00	7.204,00	7.204,00
Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero	13.515,41	6.757,00	6.757,00
Polizia Municipale	5.240,51	2.620,25	2.620,25
Affari Finanziari e Fiscalità Locale	5.109,71	2.554,85	2.554,85

2.554,84

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

### **Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

**Somma assegnata: € 1.200,00**

### **Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)**

#### **A) Compensi per attività disagiate**

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

**Somma assegnata: € 760,00**

#### **B) Compensi per rischio**

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	5.400,00
Cimiteriale	
Impianti tecnici e servizi a rete	

Depuratore	
Manutenzione	
Scuolabus	

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

### **C) Indennità maneggio valori**

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economista comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

**Somma assegnata: € 500,00**

### **Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	<b>14.000,00</b>
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018**

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

Servizio	Somma assegnata
Stato Civile ed Anagrafe	<b>12.000,00</b>
Polizia Municipale	
Cimitero ivi compreso il trasporto salme	
Protezione civile	

### Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	6.500,00
Cimiteriale	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018**

#### Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

**Somma assegnata: € 12.000,00**

#### Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni
a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
b) Responsabile di tributi
c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)
d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)

**Somma assegnata: € 1.800,00**

**Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

**Indennità di servizio esterno**

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

**Somma assegnata: € 1.600,00**

**Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

**Indennità di funzione**

Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

**Somma assegnata: € 1.500,00**

**PIANO UTILIZZO FES 2018**

<b>IMPORTO FES ANNO 2018</b>		<b>136.630,50</b>
<b>a dedurre</b>		
- per retribuzione exLED		3.468,88
- differenziali progressioni economiche		1.308,50
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE</b>		
- per progressione orizzontale dall'1.4.99		6.870,04
- per progressione orizzontale dall'1.1.2000		1.972,77
- per progressione orizzontale dall'1.1.2002		6.189,13
- per progressione orizzontale dall'1.1.2009		9.416,37
		<b>29.225,69</b>
- per indennità di comparto		11.871,18
		<b>41.096,87</b>
<b>Somma da ripartire</b>		<b>95.533,63</b>

**PIANO DI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018**

all.A2)

**Art. 68, comma 2° CCNL del 21.05.2018**

<b>IMPORTO FES ANNO 2018</b>			<b>136.630,50</b>
- Progressioni economiche			29.225,69
- indennita comparto 2018			11.871,18
			<b>41.096,87</b>
Somma da ripartire - Anno 2018			<b>95.533,63</b>
<b>TOTALE SOMMA DA RIPARTIRE AGLI ISITUTI EX ART. 68, COMMA 2 CCNL 21.05.2018</b>			
lett. a) e b)	<b>Performance individuale e collettiva</b>	<b>38.273,63</b>	<b>38.273,63</b>
	- Area LL.PP.ed Ambiente - Urbanistica	14.408,00	14.408,00
	- Area AA. Istit. - Serv. Persona - AA.PP. - Tempo Libero	13.515,41	13.515,41
	- Area Polizia Municipale	5.240,51	5.240,51
	- Area AA. Finanziari e Fiscalità Locale	5.109,71	5.109,71
	<b>Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)</b>	<b>1.200,00</b>	<b>1.200,00</b>
lett. c)	<b>Indennità condizioni di lavoro art.70 bis CCNL21.05.2018</b>		
	<b>a) disagio</b>	<b>760,00</b>	<b>760,00</b>
	- Servizio scuolabus (accompagnatori) - Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete (no rischio)		
	<b>b) rischio</b>	<b>5.400,00</b>	<b>5.400,00</b>
	-Servizio Idrico - Servizi Cimiteriali - Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete -Servizio Depuratore - Servizio Manutenzione - Servizio Scuolabus		
	<b>c) maneggio valori (Agenti Contabili)</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
lett. d)	<b>Turnazione (art. 23 CCNI 2018)</b>	<b>14.000,00</b>	<b>14.000,00</b>
	- Servizio Idrico - Polizia Municipale ed ausiliari del traffico		
	<b>Maggiorazione per orario festivo</b>	<b>6.500,00</b>	<b>6.500,00</b>
	- Servizio Idrico -Servizi Cimiteriali - Polizia Municipale ed ausiliari del traffico		
	<b>Reperibilità (art. 24 CCNL 2018)</b>	<b>12.000,00</b>	<b>12.000,00</b>
	- Servizio Stato Civile ed Anagrafe - Polizia Municipale - Servizi Cimiteriali - Protezione Civile		
lett. e)	<b>Indennità specifiche responsabilità</b>		
	- art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 - art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	12.000,00 1.800,00	12.000,00 1.800,00
lett. f)	<b>Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D</b> art. 56- sexies CCNL 21.05.2018	<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>
	<b>Indennità di servizio esterno vigilanza</b> art. 56- quater CCNL 21.05.2018	<b>1.600,00</b>	<b>1.600,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>95.533,63</b>

II			
INDICATORI			
FATTORI DI VALUTAZIONE	Punti max	INDICI	Punti assegnati
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	20	Diligenza	
		Precisione	
		Qualità	
		Puntualità	
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi	20	Valutazione di situazioni nuove	
		Adattamento a situazioni nuove	
		Flessibilità operativa	
		Gestione situazioni critiche	
Apporto fornito al raggiungimento della performance organizzativa di settore	20	Efficienza organizzativa	
		Rispetto tempi procedure	
		Affidabilità	
		Apporto qualitativo raggiungimento risultati	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			

Intervallo valutazione	% compenso perf. quota A spettante	Compenso annuale
da 51 a 60 punti	100%	€
da 41 a 50 punti	90%	€
da 31 a 40 punti	55%	€
da 21 a 30 punti	30%	€
da 0 a 20 punti	10%	€

III			
VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			
Grado di conseguimento degli obiettivi nell'anno di riferimento <i>(segnare con una x)</i>	Minimo atteso (almeno 50%) <input type="checkbox"/>	Parz. raggiunto (almeno 60%) <input type="checkbox"/>	Compl. raggiunto (almeno 90%) <input type="checkbox"/>
Percentuale compenso performance quota A spettante	50%	75%	100%
Importo compenso	€	€	€

**INDIVIDUI**

**MENTI**

FATTORI DI VALUTAZIONE	Punti max	INDICI	Punti assegnati
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	20	Diligenza	
		Precisione	
		Qualità	
		Puntualità	
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi	20	Valutazione di situazioni nuove	
		Adattamento a situazioni nuove	
		Flessibilità operativa	
		Gestione situazioni critiche	
Apporto fornito al raggiungimento della performance organizzativa di settore	20	Efficienza organizzativa	
		Rispetto tempi procedure	
		Affidabilità	
		Apporto qualitativo raggiungimento risultati	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			

50% compenso produttività

Intervallo valutazione	% compenso perf. quota a spettante	Compenso attuale
da 51 a 60 punti	100%	e
da 41 a 50 punti	80%	e
da 31 a 40 punti	55%	e
da 21 a 30 punti	35%	e
da 0 a 20 punti	10%	e

Grado di conseguimento degli obiettivi nell'anno di riferimento (segnare con una x)	Minimo atteso (almeno 50%)	Parz. raggiunto (almeno 60%)	Compl. raggiunto (almeno 90%)	50% compenso produttività
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Percentuale compenso performance quota a spettante	50%	75%	100%	
Importo compenso	e	e	e	

FATTORI DI VALUTAZIONE	Punti max	INDICI	Punti assegnati
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	20	Diligenza	
		Precisione	
		Qualità	
		Puntualità	
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi	20	Valutazione di situazioni nuove	
		Adattamento a situazioni nuove	
		Flessibilità operativa	
		Gestione situazioni critiche	
Orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici	20	Valutazione bisogno utenza	
		Raccordo bisogni utenza con offerte dell'Ente	
		Comunicazione	
		Cooperazione	
Proposta ed organizzazione di soluzioni innovative e contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	20	Organizzazione proprio tempo	
		Sfruttamento risorse	
		Razionalizzazione procedure	
		Proposizione miglioramenti	
Apporto fornito al raggiungimento della performance organizzativa di settore	20	Efficienza organizzativa	
		Rispetto tempi procedure	
		Affidabilità	
		Apporto qualitativo raggiungimento risultati	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			

Intervallo valutazione	% compenso perf. quota A spettante	Compenso annuale
da 81 a 100 punti	100%	€
da 61 a 80 punti	80%	€
da 51 a 60 punti	55%	€
da 31 a 50 punti	30%	€
da 0 a 30 punti	10%	€

VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO				50% compenso prodotto
Grado di conseguimento degli obiettivi nell'anno di riferimento (segnare con una x)	Minimo atteso (almeno 50%)	Parz. raggiunto (almeno 60%)	Compl. raggiunto (almeno 90%)	
Percentuale compenso performance quota B spettante	50% <input type="checkbox"/>	75% <input type="checkbox"/>	100% <input type="checkbox"/>	
Importo compenso	€	€	€	

FATTORI DI VALUTAZIONE	Punti max	INDICI	Punti assegnati
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	20	Diligenza	
		Precisione	
		Qualità	
		Puntualità	
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi	20	Valutazione di situazioni nuove	
		Adattamento a situazioni nuove	
		Flessibilità operativa	
		Gestione situazioni critiche	
Orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici	20	Valutazione bisogno utenza	
		Ricordo bisogni utenza con offerte dell'Ente	
		Comunicazione	
		Cooperazione	
Proposta ed organizzazione di soluzioni innovative e contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	20	Organizzazione proprio tempo	
		Sfruttamento risorse	
		Razionalizzazione procedure	
		Proposizione miglioramenti	
Apporto fornito al raggiungimento della performance organizzativa di settore	20	Efficienza organizzativa	
		Rispetto tempi procedure	
		Affidabilità	
		Apporto qualitativo raggiungimento risultati	

50% competenza produttività

**TOTALE PUNTEGGIO**

Intervallo valutazione	% compenso per quota A spettante	Compenso annuale
da 81 a 100 punti	100%	€
da 61 a 80 punti	80%	€
da 41 a 60 punti	55%	€
da 31 a 50 punti	30%	€
da 0 a 30 punti	10%	€

**VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Grado di conseguimento degli obiettivi nell'anno di riferimento (segnare con una x)	Minimo atteso (almeno 50%)	Parz. raggiunto (almeno 60%)	Compl. raggiunto (almeno 90%)	50% compenso produttività
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Percentuale compenso performance quota B spettante	50%	75%	100%	
Importo compenso	€	€	€	

FATTORI DI VALUTAZIONE	Punti max	INDICI	Punti assegnati
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	20	Diligenza	
		Precisione	
		Qualità	
		Puntualità	
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi	20	Valutazione di situazioni nuove	
		Adattamento a situazioni nuove	
		Flessibilità operativa	
		Gestione situazioni critiche	
Orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici	20	Valutazione bisogno utenza	
		Raccordo bisogni utenza con offerte dell'Ente	
		Comunicazione	
		Cooperazione	
Proposta ed organizzazione di soluzioni innovative e contributo alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	20	Organizzazione proprio tempo	
		Sfruttamento risorse	
		Razionalizzazione procedure	
		Proposizione miglioramenti	
Apporto fornito al raggiungimento della performance organizzativa di settore	20	Efficienza organizzativa	
		Rispetto tempi procedure	
		Affidabilità	
		Apporto qualitativo raggiungimento risultati	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			

50%  
compensi  
produttivi

Intervallo valutazione	% compenso perf. quota A spettante	Compenso annuale
da 81 a 100 punti	100%	€
da 61 a 80 punti	80%	€
da 51 a 60 punti	65%	€
da 31 a 50 punti	50%	€
da 0 a 30 punti	10%	€

**TOTALE QUOTA A ANNUALE**

VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO				50% compensi produttivi
Grado di conseguimento degli obiettivi nell'anno di riferimento (segnare con una x)	Minimo atteso (almeno 50%)	Parz. raggiunto (almeno 60%)	Compl. raggiunto (almeno 90%)	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Percentuale compenso performance quota B spettante	50%	75%	100%	
Importo compenso	€	€	€	
<b>TOTALE QUOTA B ANNUALE</b>				

**CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELL' INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**  
 ART 17 ,comma 2, lett. f.)

40 punti	APPARTENENZA ALLA CATEGORIA
30 punti	COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'
30 punti	LIVELLO DI AUTONOMIA

Nel dettaglio, per ciascuna delle categorie succitate, si assegneranno i punti massimi sotto riportati:

Punti	APPARTENENZA ALLA CATEGORIA - 40 PUNTI
40	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria D che vengono investiti degli incarichi
30	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria C che vengono investiti degli incarichi
20	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria B che vengono investiti degli incarichi

Punti	COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA' - 30 PUNTI
Sino a 30	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici ( Istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica ( grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.
Sino a 25	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi e regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi ( Istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.)
Sino a 15 punti	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.

Punti	LIVELLO DI AUTONOMIA - 30 PUNTI
Sino a 30	Tale criterio esprime un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.
Sino a 20	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi e secondo una prassi consolidata.
Sino a 10	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del Settore di riferimento.



COMUNE DI CALTAVUTURO  
Provincia di Palermo

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria Costituzione fondo del personale non dirigente anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF-IGOP n. 25 del 19.07.2012 aggiornata)

## Relazione illustrativa

### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del <u>27.12.2018</u> Relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente annualità economica <del>2018</del>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Antonino Russo Componenti: Responsabili delle Aree Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sindacale (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FPS Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate 2018 b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore del Conto
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno, Revisore del Conto, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	<b>Attestazione del rispetto degli obiettivi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? SI</b>
		<b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? SI</b> Il programma è stato approvato in data 31.01.2014
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? No
<b>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui al Titolo II e III del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.M. n. 85 del 12.05.2011</b>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo – parte economica 2018, regolamenta a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata.

Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di trattazione annuale.

Le materie regolamentate e gli istituti finanziari nel C.D.I. fanno esplicito riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31.3.1999 e art. 4 CCNL 01.04.1999, con le modificazioni apportate dal CCNL del 22.01.2004.

La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 68 CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019, ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, con i limiti e le riduzioni previste ammonta ad € 135.322,21 ed è stato costituito con determinazione del settore I – Area "Affari Istituzionali – Servizi alla Persona – Attività Produttive e tempo Libero" R.G. n. 1122 del 29.12.2017.

#### b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 sono per l'anno 2017 complessivamente pari ad € 136.630,50 così suddivise:

- quota stabile pari ad..... € 131.728,50 (di cui € 1.308,50 importo non soggetto a vincolo Inseriti in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, co. 2, lett. a) e b))
- quota variabile pari ad.... € 4.902,21

l'utilizzo è così di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Performance Individuale e collettiva– art. 67, comma 2, lett. a) e b)	38.273,63
Maggiorazione Premio individuale art. 69 CCNL 21.05.2018	1.200,00
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1/4/99	29.225,69
Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori, Turnazione, maggiorazione per orario festivo , Reperibilità) art. 70 bis lett. c) e d) CCNL 21.5.2018	39.160,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018	13.800,00
Indennità di funzione personale P.M. – art. 56 sexies CCNL 21.05.2018,	1.500,00
Indennità di servizio esterno vigilanza – art. 56 quater CCNL 21.05.2018	1.600,00

Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.1.2004	11.871,18
<b>Totale</b>	<b>136.630,50</b>

**c) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nonché il sistema di valutazione delle Prestazioni e dei risultati – performance approvato con deliberazione G.M. n. 85 del 12.05.2012 per il personale non dirigente e le norme previste nel CDI sottoscritto in data 10 giugno 2014.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non prevede l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali stante i forti vincoli imposti dal fondo 2017 che non consente l'utilizzo di istituti aventi carattere di stabilità.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici definiti nel Piano della Performance, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente.

Le somme stanziare a tale scopo risultano pari a 38.273,63 ed inoltre € 1.200,00 per il riconoscimento della maggiorazione del premio individuale.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibile integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2018, con determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018 avente ad oggetto: "Art. 67 CCNL 21.05.2018 –Fondo Risorse decentrate Anno 2018", come segue:

Risorse stabili	€ 131.728,50
Risorse variabili	€ 4.902,21
<b>Ammontare complessivo del fondo</b>	<b>€ 136.630,50</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 191.217,10

Al sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)

€ 191.217,10

DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 60.797,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 130.420,00</b>

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

- **Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:**

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ _____
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ <del>1.308,50</del>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ _____
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.308,50</b>

**- Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

**Risorse variabili soggette ai limiti**

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01 (spese compensate)</i>	€ _____
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)</i>	€ 398,34

INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€	_____
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€	_____
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€	_____
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€	_____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€	_____
<b>TOTALE</b>	€	<b>398,34</b>

### **Risorse variabili non soggette ai limiti**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€	4.503,66
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€	_____
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€	_____
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€	_____
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi - Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€	_____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€	_____
	€	<b>4.503,66</b>

### **Sezione III - Decurtazioni del fondo**

Le risorse indicate alla sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

- a) a decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con legge 122/2010 che prevede testualmente quanto di seguito riportato:  
 "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed

è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la riduzione del personale in servizio)".

Alla luce delle disposizioni normative le decurtazioni da applicare al fondo nel 2018 sono:

- **€ 41.472,01** derivanti dal consolidamento della decurtazione anni 2011/2014,
- **€ 19.055,09** derivanti dalla decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità).

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**  
(determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)  
€ 131.728,50 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 130.420,00 + € 1.308,50;
- b) **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione**  
(determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)  
€ 4.902,21 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 398,34 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 4.503,66;
- c) **Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.**  
Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € € **136.630,50**, che dedotte le somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 4.504,00) comportano risorse iscritte nel bilancio 2018 pari ad € **132.126,50**.

#### **- Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

### **Modulo 2**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. **Indennità di comparto quota carico Fondo:** sono inserite le risorse del fondo di cui all'art.33,c.4, alinea ~~art. del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita~~ dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. **Progressioni orizzontali storiche:** sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2018 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

Le risorse del Fondo aventi natura storica e vincolante e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.871,18
Progressioni orizzontali	€ 29.225,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzativa	
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 41.096,87</b>

#### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 14.000,00
Indennità di rischio	€ 5.400,00
Indennità di disagio	€ 760,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Lavoro notturno e festivo	€ 6.500,00
Reperibilità	€ 12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018)	€ 13.800,00
Indennità funzione personale P.M.(art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)	€ 1.500,00
Indennità di servizio esterno vigilanza art. 56 quater CCNL 21.05.2018	€ 1.600,00

Performance individuale e collettiva art. 68, comma 2, lett. a ) e b) CCNL 21.05.2018	€ 38.273,63
Magglorazione premio individuale	€ 1.200,00

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Somme non regolate dal contratto	€ 41.096,87
Somme regolate dal contratto	€ 95.533,84
Destinazione ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>€ 136.630,50</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
No risultano nell'anno 2018 somme aventi la specifica destinazione.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano ad € 131.728,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 41.096,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2018 non si prevede l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali stante i forti vincoli imposti dal fondo 2015 che non consente l'utilizzo di istituti aventi carattere di stabilità.

**Modulo 3**

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2016 2017 allegato A)

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017

Descrizione della fonte del finanziamento	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2018
Indennità di comparto	11.871,18	11.871,18
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.917,19	29.225,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità personale educativo e scolastico		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>39.788,37</b>	<b>41.096,87</b>
Indennità di turnazione	14.000,00	14.000,00
Indennità di rischio	7.000,00	5.400,00
Indennità di disagio	400,00	760,00
Indennità di maneggio valori	500,00	500,00
Maggiorazione per orario festivo	6.500,00	6.500,00
Reperibilità	12.000,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1, CCNL 21.05.2018)	13.000,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (70 quinquies comma 2, CCNL 21.05.2018)	900,00	1.800,00
Indennità di funzione personale P.M.		1.500,00
Indennità di servizio esterno vigilanza		1.600,00
Performance individuale e collettiva	41.233,84	38.273,63
Maggiorazione premio individuale		1.200,00
<b>Totale</b>	<b>95.533,84</b>	<b>95.533,63</b>
Destinazioni ancora da regolare		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>95.533,84</b>	<b>95.533,63</b>
Non regolate dal decentrato		
Regolate dal decentrato		
Ancora da regolare		
<b>Totale</b>	<b>135.322,21</b>	<b>136.630,50</b>

#### Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 6450 all'interno dell'intervento 1.01.08.01 (Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi) del

bilancio di previsione 2017 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che: "..... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 200, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, 01.01.2017, l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è stato abrogato".

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo di € 136.630,50 come determinato con determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018 trova copertura finanziaria sul bilancio 2018 come segue:

- in quanto ad € 41.096,87, oltre gli oneri a carico dell'ente, riferentesi al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto, sui capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- in quanto ad € 95.533,66, oltre gli oneri riflessi, all'intervento 1.01.08.01 al cap. 6450 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi".

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 6451 del bilancio 2018 e precisamente all'impegno 1.01.08.01.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 7013 del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dalle verifiche, a consuntivo, e dalle risultanze di tutto il ciclo gestionale ed economico del CCDI anno 2018 si prenderà spunto per la redazione della ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2019. Dalla superiore esposizione normativa, tecnica ed economica del Contratto Decentrato in trattazione si desume che la Contrattazione decentrata integrativa anno 2018, contenuta nella preintesa di accordo del 27.12.2018 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n. 147.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del CCDI per l'anno 2018 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. ipotesi di CCDI allegato alla deliberazione G.M. n. 206/2018
2. La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare RGS n. 25 del 19.07.2012 aggiornata.

Il Responsabile dell'Area I  
D.ssa Calogera Castellana



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to D.ssa Varca Rosaria

F.to On. Domenico Giannopolo

F.to Dr. Russo Antonino

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Caltavuturo li

16/03/2020

**Il Segretario Comunale**



=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-03-2020

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1 L.R. 44/91,

Perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Caltavuturo li

13/03/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dr. Russo Antonino

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (n. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Caltavuturo li \_\_\_\_\_

**L'addetto**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dr. Russo Antonino