

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ART. 12 L.R. 44/91



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 165 DEL 28.12.2020**

**OGGETTO:**

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020 – APPROVAZIONE LINEE</b>
<b>DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE.</b>

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **13,40** e segg. in modalità **videoconferenza**, giusta convocazione effettuata in data **28.12.2020** e come da verbale della seduta redatta in pari data, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Prof. Salvatore di Carlo** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
<b>DI CARLO SALVATORE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>ROMANA GIUSEPPINA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>GRANATA ANTONIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>LANZA CALOGERO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	

Con l'assistenza del Segretario Comunale Capo **Dr. Antonino Russo**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: "Fondo salario accessorio anno 2020 – Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione".**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che in data 21/05/2018 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il CCNL Triennio 2016-2018;
- che la Corte dei conti, Sezione Regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n.263/2016) ha precisato:
  - a) che ancor prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato, atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato, assume rilievo la costituzione del "Fondo" quale atto unilaterale da parte dell'amministrazione ed elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs.118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e, per quello che qui interessa, alla parte variabile dello stesso "Fondo";
  - b) che la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa necessariamente attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione a bilancio delle risorse, la costituzione del "Fondo", l'individuazione delle modalità di ripartizione del "Fondo" mediante contratto decentrato;
  - c) che in merito alle risorse addizionali poste direttamente nei bilanci dell'ente (ex art.15, comma 5 e comma 2 CCNL 31/03/99 attualmente confluite rispettivamente nell'art.56-Quater, C.1, Lett. C e art.67, c.4 del CCNL 2016-2018) tale incentivazione deve essere prevista nel bilancio annuale di previsione e, quindi, approvata anche dall'organo consiliare competente; si tratta, infatti, di nuovi e maggiori oneri, che non potrebbero essere in alcun modo impegnati ed erogati, senza la legittimazione del bilancio;
  - d) che la formale deliberazione (da intendersi come determinazione stante la competenza del dirigente del servizio competente) di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse atteso che la disposizione prevede come: *"... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;
  - e) che altro elemento costitutivo del fondo è dato dalla certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia della conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione;
- che la Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.25/2012 recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", afferma che *"La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Si raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa. La relazione tecnico-finanziaria relativa al Modulo I di costituzione del Fondo dovrà essere articolata secondo l'indice che segue. Ogni sezione dell'indice andrà completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle notizie che l'Amministrazione ritiene necessarie ai fini della proposta di certificazione. Si ricorda che le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere comunque presenti,*

*anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti", (III 1. "Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa");*

**ACCERTATO** che con determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020 il Responsabile del servizio del personale ha formalmente provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate di cui all' art. 67 del CCNL del 21.05.2018, destinato alle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 per un importo complessivo di € 140.516,73 (ossia 133.620,73 + € 6.896,00 importo non soggetto a vincolo inserito in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, co.2, lett. a) e b), di cui:

- **parte stabile** ..... € **138.904,75**;
- **parte variabile** ..... € ... **1.611,98**;

**DATO ATTO:**

- che su detto fondo grava la spesa per il pagamento della progressione orizzontale del personale e per il pagamento dell'indennità di comparto ammontante a complessivi **42.921,45** oltre gli oneri a carico dell'ente, che è stata già prevista nei capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- che pertanto le risorse da ripartire per gli altri istituti contemplati dall'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 e dall'art. 68 C.C.N.L. del 21.05.2018 ammontano ad € **97.983,30**;

**CONSIDERATO** che, spetta all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 21.06.2018, debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili;

**PRESO ATTO** che il nuovo contratto valido per il triennio 2016-2018 ha previsto istituti diversi e nuovi rispetto a quelli sino ad oggi disciplinati dalla precedente contrattazione ed in particolare, per quel che qui interessa si rende necessario procedere alla valorizzazione del personale della polizia locale, utilizzando tutte le opportunità previste nel nuovo contratto, con successiva negoziazione dei criteri con le parti sindacali, ma tali da attribuire specifiche risorse al potenziamento delle sopra indicate attività (specie avuto riguardo alle incentivazioni dei servizi esterni, alla definizione dell'utilizzo dei proventi del codice della strada), altra necessità è quella di spingere sui piani di razionalizzazione delle spese mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro .....

**RITENUTO**, in armonia alle esigenze riscontrate dall'Amministrazione, di dover approvare una proposta per la delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione del fondo di cui sopra per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, come da ultimo modificato dall'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, da sottoporre alle OO.SS. ai fini della sottoscrizione dell'accordo definitivo;

**RITENUTO** altresì, nelle more dell'avvio della contrattazione per il corrente anno dover assicurare ai dipendenti aventi diritto il pagamento degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68 comma 2 lett. d del CCNL del 21.05.2018 nonché dell'art. 70 -bis lett. a) e b) negli importi previsti dal contratto decentrato integrativo- parte giuridica - sottoscritto in data 10.06.2014, i quali saranno ricalcolati a seguito adozione di formale atto di adeguamento ai nuovi importi previsti dal CCNL del 21.05.2018 da parte della delegazione trattante;

**VISTO** il vigente regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 118/2011 contenente "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTI:**

- la deliberazione C.C. n. 11 del 13.03.2020 di approvazione del bilancio per l'esercizio in corso;
- la deliberazione G.M. n. 52 del 30.03.2020 di approvazione del P.E.G.;

**ACCERTATO** che il presente atto ha contenuti di indirizzo e non comporta quindi costi diretti o indiretti, essendo gli stessi previsti in bilancio e nella costituzione del fondo approvata dal responsabile competente;

**VISTI** i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa e contabile resi dai Responsabili dei Servizi di riferimento ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA DI**

**PRENDERE ATTO** della costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, contenuta nella determinazione R.G. n. 857 del 30.11.2020.

**AVVIARE** le trattative per la sottoscrizione del contratto integrativo relativo all'anno 2020.

**INDICARE** al Presidente della delegazione trattante gli indirizzi di massima, contenuti nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, ai quali dovrà attenersi nella negoziazione con le parti sindacali dell'ipotesi di contratto decentrato a valere per l'anno 2020, secondo le risultanze riportate nel testo che alla presente si allega sotto la lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale.

**ASSICURARE** ai dipendenti aventi diritto il pagamento degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68 comma 2 lett. d del CCNL del 21.05.2018 nonché dell'art. 70 -bis lett. a) e b), come espressamente individuate nel prospetto alla presente allegato sotto la lett. b), negli importi previsti dal contratto decentrato integrativo – parte giuridica – sottoscritto in data 10.06.2014, i quali saranno ricalcolati a seguito adozione di formale atto di adeguamento ai nuovi importi previsti dal CCNL del 21.05.2018 da parte della delegazione trattante.

**DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione e con voti unanimi, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91 e s.m.i., in considerazione della necessità di pervenire ad un accordo decentrato nel più breve tempo possibile, preso atto del ritardo dovuto alla ritardata sottoscrizione del contratto nazionale e dei successivi interventi da parte della magistratura contabile.

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Esaminata la superiore proposta di deliberazione;

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000,

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Caltavuturo 28/12/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA I**  
**D.ssa Calogera Castellana**



---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30  
del 23.12.2000;

Esaminata la proposta di deliberazione sopra citata,

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

In ordine alla regolarità contabile

Caltavuturo li 28.12.2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott. Gaetano Migliore**



**PIANO DI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020**

**Art. 68, comma 2° CCNL del 21.05.2018**

**IMPORTO FES ANNO 2020**

**140.904,75**

Destinazioni storiche vincolate	7.959,28
- Progressioni economiche	16.029,66
- indennita comparto 2020	18.932,51
	<b>42.921,45</b>
Somma da ripartire - Anno 2020	<b>97.983,30</b>

**TOTALE SOMMA DA RIPARTIRE AGLI ISITUTI EX ART. 68, COMMA 2 CCNL 21.05.2018**

lett. a) e b)	<b>Performance individuale e collettiva</b>	<b>39.000,00</b>
	- Area LL.PP.ed Ambiente - Urbanistica	13.821,26
	- Area AA. Istit. - Serv. Persona - AA.PP. - Tempo Libero	15.014,77
	- Area Polizia Municipale	3.695,85
	- Area AA. Finanziari e Fiscalità Locale	6.468,12
	<b>Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)</b>	<b>1.200,00</b>
lett. c)	<b>Indennità condizioni di lavoro art.70 bis CCNL21.05.2018</b>	
	<b>a) disagio</b>	<b>1.000,00</b>
	- Servizio scuolabus (accompagnatori) - Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete (no rischio)	
	<b>b) rischio</b>	<b>6.000,00</b>
	-Servizio Idrico - Servizi Cimiteriali - Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete -Servizio Depuratore - Servizio Manutenzione - Servizio Scuolabus	
	<b>c) maneggio valori (Agenti Contabili)</b>	<b>1.000,00</b>
lett. d)	<b>Turnazione (art. 23 CCNI 2018)</b>	<b>13.783,30</b>
	- Servizio Idrico - Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	
	<b>Maggiorazione per orario festivo</b>	<b>7.000,00</b>
	- Servizio Idrico -Servizi Cimiteriali - Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	
	<b>Reperibilità (art. 24 CCNL 2018)</b>	<b>12.000,00</b>
	- Servizio Stato Civile ed Anagrafe - Polizia Municipale - Servizi Cimiteriali - Protezione Civile	
lett. e)	<b>Indennità specifiche responsabilità</b>	
	- art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 - art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	<b>12.000,00</b> <b>2.500,00</b>
lett. f)	<b>Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D</b>	<b>1.000,00</b>
	art. 56- sexies CCNL 21.05.2018 <b>Indennità di servizio esterno vigilanza</b> art. 56- quater CCNL 21.05.2018	<b>1.500,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>97.983,30</b>



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

**INDIRIZZI DI MASSIMA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
**PER SOTTOSCRIZIONE ACCORDO ANNO 2020**

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **140.516,73** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

**RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2020**  
**ART. 68 CCNL 21.05.2018**

Destinazioni storiche e vincolate.....€ **7.959,28**

	<b>Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004</b>
Progressioni economiche .....	<b>€ <u>16.029,66</u></b>

	<b>Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004</b>
Indennità di comparto .....	<b>€ <u>18.932,51</u></b>

**TOTALE SOMME DA RIPARTIRE ANNO 2020    **97.983,30****

**Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999**

Si stabilisce di destinare la somma di € **39.000,00**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2020 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

- 1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n.B);

2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).

Indi ripartire la somma di € **39.000,00** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

Area	Somma assegnata per singola Area	Performance individuale 50%	Performance collettiva 50%
LL.PP. e Ambiente - Urbanistica	<b>13.821,26</b>	6.910,63	6.910,63
Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero	<b>15.014,77</b>	7.507,38	7.507,38
Polizia Municipale	<b>3.695,85</b>	1.847,92	1.847,92
Affari Finanziari e Fiscalità Locale	<b>6.468,12</b>	3.234,06	3.234,06

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

#### **Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

**Somma assegnata: € 1.200,00**

#### **Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)**

##### **A) Compensi per attività disagiate**

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

### **B) Compensi per rischio**

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	<b>€ 6.000,00</b>
Cimiteriale	
Impianti tecnici e servizi a rete	
Depuratore	
Manutenzione	
Scuolabus	

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

### **C) Indennità maneggio valori**

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economista comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

### **Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	<b>€ 13.783,30</b>
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018**

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

<b>Servizio</b>	<b>Somma assegnata</b>
Stato Civile ed Anagrafe	<b>€ 12.000,00</b>
Polizia Municipale	
Cimitero ivi compreso il trasporto salme	
Protezione civile	

### **Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000**

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

<b>Servizio</b>	<b>Somma assegnata</b>
Idrico	<b>€ 7.000,00</b>
Cimiteriale	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018**

#### **Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

**Somma assegnata: € 12.000,00**

**Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2**

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

<b>Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni</b>
a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
b) Responsabile di tributi
c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)
d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)

**Somma assegnata: € 2.500,00**

**Indennità ex art. 56-quater CCNL 21.05.2018**

**Indennità di servizio esterno**

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

**Somma assegnata: € 1.500,00**

**Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

**Indennità di funzione personale P.M.**

Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

COMUNE DI CALTAVUTURO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

Categoria	Numero dipendenti	Indice categoria	Numero
C	1	120,70	120,70
C**	5	100,58	502,92
C***	7	80,47	563,27
C(x3mesi)	1	30,18	30,18
C (x4mesi)	1	40,23	40,23
C(x1 mesi)	1	10,06	10,06
B	7	107,63	753,41
B***	18	71,75	1.291,56
B**	2	89,69	179,38
B(4mesi)	1	35,88	35,88
B(11 mesi)	1	98,66	98,66
A*	1	51,00	51,00
A***	6	66,67	400,00
	52		4.077,24

Risorse Assegnate  $\longrightarrow$  39.000,00  $\longrightarrow$  39.000,00  
 Indice moltiplicatore  $\longrightarrow$  39.000,00/4077,87  $\longrightarrow$  9,57

Categoria	Numero dipendenti	Indice moltiplicatore	Indice categoria	Importo per Cat.	Importo per unità
C	1	9,57	120,70	1.155,10	1.155
C**	5	9,57	100,58	961,00	4.805
C***	7	9,57	80,47	770,10	5.391
C(x3mesi)	1	9,57	30,00	286,00	286,00
C (x4mesi)	1	9,57	40,23	385,00	385,00
C(x1 mesi)	1	9,57	10,06	96,00	96,00
B	7	9,57	107,63	1.030,02	7.210,13
B***	18	9,57	71,75	686,65	12.359,66
B**	2	9,57	89,69	858,33	1.716,67
B(4mesi)	1	9,57	35,86	343,00	343,00
B(11 mesi)	1	9,57	98,00	937,86	937,74
A*	1	9,57	51,00	487,00	487,00
A***	6	9,57	66,67	638,00	3.828,00
	52			<b>TOTALE</b>	<b>39.000,00</b>

\* dipendenti part-time

\*\* dipendenti 30 ore

\*\*\* dipendenti 24 ore

## COMUNE DI CALTAVUTURO

SERVIZIO	Categoria	Numero dipendenti	Importo unità	Totale somma
-Urbanistica	C**	2	961,00	1.922,00
	C***	1	770,10	770,10
	C(x3mesi)	1	286,00	286,00
	B	2	1.030,02	2.060,04
	B**	2	858,33	1.716,66
	B***	4	686,65	2.746,60
	B(4mesi)	1	343,00	343,00
	B(11mesi)	1	937,86	937,86
	A*	1	487,00	487,00
	A***	4	638,00	2.552,00
			<b>13.821,26</b>	
AA. Istituzionali	B	4	1.030,02	4.121,00
Servizi	A***	2	637,86	1.275,72
	C**	1	961,00	961,00
	C***	5	770,10	3.850,50
AA.PP. tempo Libero	B***	7	686,65	4.806,55
				<b>15.014,77</b>
AA.FF. e Fiscalità Locale	B	1	1.030,02	1.030,02
	C**	2	961,00	1.922,00
	C***	1	770,10	770,10
	B***	4	686,65	2.746,00
				<b>6.468,12</b>
Polizia	C	1	1.155,10	1.155,10
	C(x4 mesi)	1	385,00	385,00
	C(x1 mesi)	1	96,00	96,00
Municipale	B***	3	686,65	2.059,75
				<b>3.695,85</b>
			<b>TOTALE</b>	<b>39.000,00</b>

52

\* dipendenti part-time

\*\* dipendenti 30 ore

\*\*\* dipendenti 24 ore

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Sig. Calogero Lanza

F.to Prof. Salvatore Di Carlo

F.to Dr. Antonino Russo

---

---

Firmato digitalmente da

E' COPIA CONFORME IN CARTA AMMINISTRATIVA

Caltavuturo li 30 DIC. 2020

**ANTONINO  
RUSSO**

CN = RUSSO  
ANTONINO  
C = IT

Il Segretario Comunale

---

---

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **28.12.2020**

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1 L.R. 44/91;

Perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Caltavuturo li **28.12.2020**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DR. Antonino Russo

---

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ( n. \_\_\_\_\_ Reg. Pub. ).

Caltavuturo li \_\_\_\_\_

**L'Addetto**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DR. Antonino Russo