

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE ANNO 2020

In data 31 Dicembre 2020, alle ore 10,30, in modalità videoconferenza, è avvenuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Generale Dott. Russo Antonino, i componenti Sigg. Dott.ssa Castellana Calogera - Responsabile dell'Area Amministrativa, Rag. Migliore Gaetano - Responsabile dell'Area Economico Finanziaria,

e le seguenti Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

Sig. Giovanni Conigliaro

RSU Aziendale

Sig. Granata Giuseppe

Sig.ra Di Laura Angela

Il Presidente della D. T. dopo aver ringraziato gli interventi al presente incontro, fondamentale per la raggiungere entro il presente esercizio l'accordo sulla utilizzazione delle risorse del FES 2020, procede a dare inizio ai lavori secondo l'ordine del giorno diramato in data 30.12.2020, prot. n. 21768.

### 1° Punto

Sottoscrizione contratto decentrato integrativo definitivo anno 2018.

Si prende atto che il predetto contratto è stato trasmesso alle OO. SS. in data 18.12.2018 e che lo stesso, essendo stato condiviso, può essere sottoscritto in data odierna avendo, il Presidente della D.T. di parte pubblica ricevuto l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Municipale, giusto atto di G-M. n-46 del 13.03.2020, esecutivo ai sensi di legge.

Si procede pertanto alla sottoscrizione.

### 2° Punto

**Contrattazione decentrata per il FES anno 2020.**

Il Presidente, preliminarmente, da atto che la G.M. con deliberazione n. 165 del 28.12.2020, immediatamente esecutiva, ha preso atto del fondo relativo all'anno 2020, costituito con determinazione del Responsabile R.G. n.857 del 30.11.2020 ed ha fornito alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la guida al negoziato:

### INDIRIZZI DI MASSIMA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER SOTTOSCRIZIONE ACCORDO ANNO 2020

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

Angelo  
Russo

Angelo Russo

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **140.516,73** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

**RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2020**  
**ART. 68 CCNL 21.05.2018**

Destinazioni storiche e vincolate.....€ **7.959,28**

Progressioni economiche ..... **Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 16.029,66**

Indennità di comparto ..... **Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 18.932,51**

**TOTALE SOMME DA RIPARTIRE ANNO 2020    97.983,30**

**Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999**

Si stabilisce di destinare la somma di € **39.000,00**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2020 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

- 1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n.B);
- 2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).

Indi ripartire la somma di € **39.000,00** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

| Area                                                               | Somma assegnata per singola Area | Performance individuale 50% | Performance collettiva 50% |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| LL.PP. e Ambiente - Urbanistica                                    | <b>13.821,26</b>                 | 6.910,63                    | 6.910,63                   |
| Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero | <b>15.014,77</b>                 | 7.507,38                    | 7.507,38                   |
| Polizia Municipale                                                 | <b>3.695,85</b>                  | 1.847,92                    | 1.847,92                   |
| Affari Finanziari e Fiscalità Locale                               | <b>6.468,12</b>                  | 3.234,06                    | 3.234,06                   |

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

*Angelo Di Iorio*  
*Carde*

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

### **Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

**Somma assegnata: € 1.200,00**

### **Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)**

#### **A) Compensi per attività disagiate**

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

#### **B) Compensi per rischio**

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

| Servizio                          | Somma assegnata |
|-----------------------------------|-----------------|
| Idrico                            | € 6.000,00      |
| Cimiteriale                       |                 |
| Impianti tecnici e servizi a rete |                 |
| Depuratore                        |                 |
| Manutenzione                      |                 |
| Scuolabus                         |                 |

Angelo  
Bianchi

(in fe 9

g

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

### **C) Indennità maneggio valori**

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economo comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

### **Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

| Servizio                                     | Somma assegnata |
|----------------------------------------------|-----------------|
| Idrico                                       | € 13.783,30     |
| Polizia Municipale ed ausiliari del traffico |                 |

### **Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018**

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

| Servizio                                 | Somma assegnata |
|------------------------------------------|-----------------|
| Stato Civile ed Anagrafe                 | € 12.000,00     |
| Polizia Municipale                       |                 |
| Cimitero ivi compreso il trasporto salme |                 |
| Protezione civile                        |                 |

### **Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000**

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.



Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

| Servizio                                     | Somma assegnata |
|----------------------------------------------|-----------------|
| Idrico                                       | € 7.000,00      |
| Cimiteriale                                  |                 |
| Polizia Municipale ed ausiliari del traffico |                 |

#### **Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018**

##### **Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

**Somma assegnata: € 12.000,00**

##### **Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2**

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

| Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni |
|----------------------------------------------------------------|
| a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale           |
| b) Responsabile di tributi                                     |
| c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)             |
| d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)                        |

**Somma assegnata: € 2.500,00**

#### **Indennità ex art. 56-quater CCNL 21.05.2018**

##### **Indennità di servizio esterno**

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

**Somma assegnata: € 1.500,00**

#### **Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

##### **Indennità di funzione personale P.M.**

Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

Si prende atto che l'importo da destinare alle risorse decentrate, di cui all'art. 68 e segg. del CCNL del 21.05.2018, ammonta ad € 140.516,73 di cui 1.611,98 derivante da parte variabile;

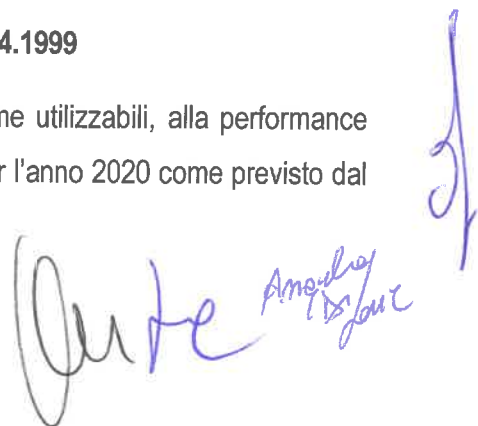
Su questo punto il rappresentante sindacale della CGIL, sig. Giovanni Conigliaro, in merito alla costituzione del fondo per il 2020, fermo restando l'importo complessivo, ammontante ad € 97.983,30, constata che non è possibile che il fondo sia costituito per la quasi totalità dalla parte stabile, notoriamente destinata al finanziamento degli istituti fissi e continuativi (circa 117 mila euro), e solo per pochi euro circa mille, per la parte variabile, notoriamente utilizzata per la corresponsione degli altri istituti contrattuali e soprattutto per remunerare la produttività collettiva ed individuale; quindi invita l'Amministrazione e gli Uffici preposti a rivedere il Fondo, per la sua esatta composizione, prima di procedere alla sua utilizzazione. Ricorda infine che le economie che si dovessero realizzare dalla utilizzazione degli istituti contrattuali previsti, che rimangono sostanzialmente quelli che sono stati previsti nel 2019, vanno tutte a confluire a finanziare la produttività collettiva ed individuale del personale comunale tutto.

Infine, fa presente che la contrattazione relativa all'anno 2021 dovrà avere inizio ai primi mesi dell'anno, e che in nessun caso la CGIL parteciperà a riunioni di contrattazione che dovessero aver luogo dopo il mese di Aprile.

Dopo ampia discussione le parti concordano nella distribuzione delle risorse relative all'anno 2020, per come segue:

#### **Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999**

Si stabilisce di destinare la somma di € **39.000,00**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2020 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.



Indi ripartire la somma di € **39.000,00** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

| Area                                                               | Somma assegnata per singola Area | Performance individuale 50% | Performance collettiva 50% |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| LL.PP. e Ambiente - Urbanistica                                    | 13.821,26                        | 6.910,63                    | 6.910,63                   |
| Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero | 15.014,77                        | 7.507,38                    | 7.507,38                   |
| Polizia Municipale                                                 | 3.695,85                         | 1.847,92                    | 1.847,92                   |
| Affari Finanziari e Fiscalità Locale                               | 6.468,12                         | 3.234,06                    | 3.234,06                   |

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

#### **Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018**

**Somma assegnata: € 1.200,00**

#### **Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)**

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

**Somma assegnata: € 1.000,00**

#### **D) Compensi per rischio**

| Servizio                          | Somma assegnata   |
|-----------------------------------|-------------------|
| Idrico                            | <b>€ 6.000,00</b> |
| Cimiteriale                       |                   |
| Impianti tecnici e servizi a rete |                   |
| Depuratore                        |                   |
| Manutenzione                      |                   |
| Scuolabus                         |                   |

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

#### **E) Indennità maneggio valori**

**Somma assegnata: € 1.000,00**

*of*  
*Angelo Spina*  
*fe*

### Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018

| Servizio                                     | Somma assegnata |
|----------------------------------------------|-----------------|
| Idrico                                       | € 13.783,30     |
| Polizia Municipale ed ausiliari del traffico |                 |

### Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018

La reperibilità è prevista per:

| Servizio                                 | Somma assegnata |
|------------------------------------------|-----------------|
| Stato Civile ed Anagrafe                 | € 12.000,00     |
| Polizia Municipale                       |                 |
| Cimitero ivi compreso il trasporto salme |                 |
| Protezione civile                        |                 |

### Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000

| Servizio                                     | Somma assegnata |
|----------------------------------------------|-----------------|
| Idrico                                       | € 7.000,00      |
| Cimiteriale                                  |                 |
| Polizia Municipale ed ausiliari del traffico |                 |

### Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018

#### Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

**Somma assegnata: € 12.000,00**

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Componenti per particolari responsabilità art. 70-bis quater, comma 2

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

| Descrizione delle responsabilità, i compiti e le funzioni |
|-----------------------------------------------------------|
| e) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale      |
| f) Responsabile di tributi                                |
| g) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)        |
| h) Addetti Protezione Civile (x2 unità)                   |

Somma assegnata: € 2.500,00

Indennità ex art. 55-quater CCNL 21.05.2010

Indennità di servizio esterno

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

Somma assegnata: € 1.500,00

Quindi, avendo esaurito i punti iscritti all'ordine del giorno, alle ore 11,20 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Il Segretario Generale dell'ente  
Dr. Russo Antonino

La Responsabile dell'Area Amministrativa  
D.ssa Castellana Calogera

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dr. Migliore Gaetano

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Il Segretario Generale dell'ente

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Il Responsabile dell'Area Finanziaria