



COMUNE DI CALTAVUTURO  
PROVINCIA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 206 DEL 11.12.2018

OGGETTO:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 - APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE.

L'anno **Duemiladiciotto** il giorno **Undici** del mese di **Dicembre** alle ore **13.30 e segg.** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'**On. Domenico Giannopolo** nella qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
1) DOMENICO GIANNOPOLO	SINDACO	X	
2) GENNUSO GAETANA	VICE SINDACO	X	
3) GIAMBRONE CALOGERO	ASSESSORE		X
4) GRANATA ANTONIO	ASSESSORE	X	
5) VARCA ROSARIA	ASSESSORE	X	

Con la partecipazione del Segretario Comunale **Dr. Antonino Russo.**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: "Fondo salario accessorio anno 2018 – Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione".**

### **PREMESSO:**

- che in data 21/05/2018 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018;
- che la Corte dei conti, Sezione Regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n.263/2016) ha precisato:
  - a) che ancor prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato, atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato, assume rilievo la costituzione del "Fondo" quale atto unilaterale da parte dell'amministrazione ed elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs.118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e, per quello che qui interessa, alla parte variabile dello stesso "Fondo";
  - b) che la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa necessariamente attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione a bilancio delle risorse, la costituzione del "Fondo", l'individuazione delle modalità di ripartizione del "Fondo" mediante contratto decentrato;
  - c) che in merito alle risorse addizionali poste direttamente nei bilanci dell'ente (ex art.15, comma 5 e comma 2 CCNL 31/03/99 attualmente confluite rispettivamente nell'art.56-Quater, C.1, Lett. C e art.67, c.4 del CCNL 2016-2018) tale incentivazione deve essere prevista nel bilancio annuale di previsione e, quindi, approvata anche dall'organo consiliare competente; si tratta, infatti, di nuovi e maggiori oneri, che non potrebbero essere in alcun modo impegnati ed erogati, senza la legittimazione del bilancio;
  - d) che la formale deliberazione (da intendersi come determinazione stante la competenza del dirigente del servizio competente) di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse atteso che la disposizione prevede come: *"... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;
- che altro elemento costitutivo del fondo è dato dalla certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia della conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione;
- che la Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.25/2012 recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", afferma che *"La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Si raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa. La relazione tecnico-finanziaria relativa al Modulo I di costituzione del Fondo dovrà essere articolata secondo l'indice che segue. Ogni sezione dell'indice andrà*

completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle notizie che l'Amministrazione ritiene necessarie ai fini della proposta di certificazione. Si ricorda che le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti", (Ill 1. "Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa");

**VISTA** la deliberazione G.M. n. 104 del 21.06.2018, di immediata esecuzione, con la quale essendo stato determinato, in via iniziale e provvisoria, secondo la disciplina normativa in vigore dal 2018, le risorse stabili a valere sul fondo delle risorse decentrate Anno 2018 nell' ammontare delle risorse stabili dell'anno 2017 pari ad € **130.420,00**, esclusi oneri ed Irap, non tenendo conto dell'integrazione delle somme relative alla RIA ed assegni ad personam in godimento al personale che cesserà nell'anno 2018 e con decurtazione consolidata nel quadriennio 2011/2014 sulla base delle previsioni del D.L. 78/2010 art. 9, c. 2 bis e ricondotto ai vincoli e limiti dell'art. 1, c. 236 Legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), si è stabilito, ancorchè non fosse stato approvato il bilancio né avviata la contrattazione per l' anno 2018 e nelle more dell'adozione di auspiccate autorevoli interpretazioni e orientamenti dottrinali e giurisprudenziali, di assicurare il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) ed e) del CCNL 1.4.1999 spettanti al personale relativamente all'anno 2018;

**ACCERTATO** che con determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018 il Responsabile del servizio del personale ha formalmente provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, come per ultimo disciplinato dagli art. 67 del CCNL del 21.05.2018, destinato alle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 per un importo complessivo di € 136.630,50 di cui:

- parte stabile ..... € 131.728,50 (di cui € 1.308,50 importo non soggetto a vincolo inseriti in dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67, co 2, lett. a) e b))
- parte variabile ..... € 4.902,21

**DATO ATTO:**

- che su detto fondo grava la spesa per il pagamento della progressione orizzontale del personale e per il pagamento dell'indennità di comparto ammontante a complessivi 41.096,87 oltre gli oneri a carico dell'ente, che è stata già prevista nei capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- che pertanto le risorse da ripartire per gli altri istituti contemplati dall'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 e dall'art. 68 C.C.N.L. del 21.05.2018 ammontano ad € 95.533,63;

**CONSIDERATO** che, spetta all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 21.06.2018, debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili, tenuto conto che le risorse dell'anno 2017 stanziare nel fondo riferite alle posizioni organizzative e alle Alte Professionalità (*rectius* per gli enti con dirigenza) tornano nella disponibilità di bilancio per essere successivamente ridefinite da parte dell'Organo esecutivo secondo i criteri, le modalità, le risorse economiche previste nel nuovo CCNL 2016-2018 cui si rinvia per un successivo atto di organizzazione delle citate professionalità tenuto conto dei limiti in ogni caso imposti dall'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;

**PRESO ATTO** che il nuovo contratto valido per il triennio 2016-2018 ha previsto istituti diversi e nuovi rispetto a quelli sino ad oggi disciplinati dalla precedente contrattazione ed

in particolare, per quel che qui interessa si rende necessario procedere alla valorizzazione del personale della polizia locale, utilizzando tutte le opportunità previste nel nuovo contratto, con successiva negoziazione dei criteri con le parti sindacali, ma tali da attribuire specifiche risorse al potenziamento delle sopra indicate attività (specie avuto riguardo alle incentivazioni dei servizi esterni, alla definizione dell'utilizzo dei proventi del codice della strada), altra necessità è quella di spingere sui piani di razionalizzazione delle spese mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro .....

**RITENUTO**, in armonia alle esigenze riscontrate dall'Amministrazione, di dover approvare una proposta per la delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione del fondo di cui sopra per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, come da ultimo modificato dall'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, da sottoporre alle OO.SS. ai fini della sottoscrizione dell'accordo definitivo;

**VISTA** la certificazione resa dal Revisore dei Conti prot. n. 11747 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

**VISTO** il vigente regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 118/2011 contenente "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la deliberazione C.C. n. 40 del 20.07.2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020;

**ACCERTATO** che il presente atto ha contenuti di indirizzo e non comporta quindi costi diretti o indiretti, essendo gli stessi previsti in bilancio e nella costituzione del fondo approvata dal responsabile competente;

**VISTO** il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa reso ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

#### **DELIBERA DI**

**PRENDERE ATTO** della costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, contenuta nella determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018.

**AVVIARE** le trattative per la sottoscrizione del contratto integrativo relativo all'anno 2018.

**INDICARE** al Presidente della delegazione trattante gli indirizzi di massima, contenuti nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, ai quali dovrà attenersi nella negoziazione con le parti sindacali dell'ipotesi di contratto decentrato a valere per l'anno 2018, secondo le

risultanze riportate nel testo che alla presente si allega per costituirne parte integrante e sostanziale.

**DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione e con voti unanimi, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91 e s.m.i., in considerazione della necessità di pervenire ad un accordo decentrato nel più breve tempo possibile, preso atto del ritardo dovuto alla ritardata sottoscrizione del contratto nazionale e dei successivi interventi da parte della magistratura contabile.

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Esaminata la superiore proposta di deliberazione;

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000,

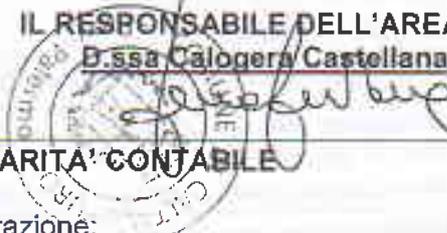
### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Caltavuturo

10/12/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA F.F.  
D.ssa Calogera Castellana



---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la superiore proposta di deliberazione;

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000,

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Caltavuturo

10 DIC 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Gaetano Migliore

**PIANO DI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018**

**Art. 68, comma 2° CCNL del 21.05.2018**

<b>IMPORTO FES ANNO 2018</b>			<b>136.630,50</b>
	- Progressioni economiche		29.225,69
	- Indennità comparto 2018		11.871,18
			<b>41.096,87</b>
	Somma da ripartire - Anno 2018		<b>95.533,63</b>
<b>TOTALE SOMMA DA RIPARTIRE AGLI ISITUTI EX ART. 68, COMMA 2 CCNL 21.05.2018</b>			
lett. a) e b)	<b>Performance individuale e collettiva</b>	38.273,63	<b>38.273,63</b>
	- Area LL.PP.ed Ambiente - Urbanistica	14.408,00	<b>14.408,00</b>
	- Area AA. Istit. - Serv. Persona - AA.PP. - Tempo Libero	13.515,41	<b>13.515,41</b>
	- Area Polizia Municipale	5.240,51	<b>5.240,51</b>
	- Area AA. Finanziari e Fiscalità Locale	5.109,71	<b>5.109,71</b>
	<b>Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)</b>	1.200,00	<b>1.200,00</b>
lett. c)	<b>Indennità condizioni di lavoro art.70 bis CCNL21.05.2018</b>		
	<b>a) disagio</b>	760,00	<b>760,00</b>
	- Servizio scuolabus (accompagnatori)		
	- Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete (no rischio)		
	<b>b) rischio</b>	5.400,00	<b>5.400,00</b>
	- Servizio Idrico		
	- Servizi Cimiteriali		
	- Servizi Impianti tecnici e Servizi a rete		
	- Servizio Depuratore		
	- Servizio Manutenzione		
- Servizio Scuolabus			
	<b>c) maneggio valori (Agenti Contabili)</b>	500,00	<b>500,00</b>
lett. d)	<b>Turnazione (art. 23 CCNI 2018)</b>	14.000,00	<b>14.000,00</b>
	- Servizio Idrico		
	- Polizia Municipale ed ausiliari del traffico		
	<b>Maggiorazione per orario festivo</b>	6.500,00	<b>6.500,00</b>
	- Servizio Idrico		
	- Servizi Cimiteriali		
- Polizia Municipale ed ausiliari del traffico			
	<b>Reperibilità (art. 24 CCNL 2018)</b>	12.000,00	<b>12.000,00</b>
	- Servizio Stato Civile ed Anagrafe		
	- Polizia Municipale		
	- Servizi Cimiteriali		
	- Protezione Civile		
lett. e)	<b>Indennità specifiche responsabilità</b>		
	- art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	12.000,00	<b>12.000,00</b>
	- art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	1.800,00	<b>1.800,00</b>
lett. f)	<b>Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D</b>		
	art. 56- sexies CCNL 21.05.2018	1.500,00	<b>1.500,00</b>
	<b>Indennità di servizio esterno vigilanza</b>		
	art. 56- quater CCNL 21.05.2018	1.600,00	<b>1.600,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>95.533,63</b>



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

**INDIRIZZI DI MASSIMA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
**PER SOTTOSCRIZIONE ACCORDO ANNO 2018**

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **136.630,50** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

**RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2018**  
**ART. 68 CCNL 21.05.2018**

Progressioni economiche ..... **Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 29.225,69**

Indennità di comparto ..... **Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004**  
**€ 11.871,18**

**Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999**

Si stabilisce di destinare la somma di € **38.273,63**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2018 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

- 1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n. 2b);

2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).

Indi ripartire la somma di € **38.273,63** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

Area	Somma assegnata per singola Area	Performance individuale 50%	Performance collettiva 50%
LL.PP. e Ambiente - Urbanistica	14.408,00	7.204,00	7.204,00
Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero	13.515,41	6.757,00	6.757,00
Polizia Municipale	5.240,51	2.620,25	2.620,25
Affari Finanziari e Fiscalità Locale	5.109,71	2.554,85	2.554,85

2.554,84

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

### **Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

**Somma assegnata: € 1.200,00**

### **Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)**

#### **A) Compensi per attività disagiate**

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

**Somma assegnata: € 760,00**

### **B) Compensi per rischio**

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	5.400,00
Cimiteriale	
Impianti tecnici e servizi a rete	
Depuratore	
Manutenzione	
Scuolabus	

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

### **C) Indennità maneggio valori**

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economista comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

**Somma assegnata: € 500,00**

### **Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	14.000,00
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018**

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

<b>Servizio</b>	<b>Somma assegnata</b>
Stato Civile ed Anagrafe	<b>12.000,00</b>
Polizia Municipale	
Cimitero ivi compreso il trasporto salme	
Protezione civile	

### **Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000**

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

<b>Servizio</b>	<b>Somma assegnata</b>
Idrico	<b>6.500,00</b>
Cimiteriale	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

### **Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018**

#### **Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

**Somma assegnata: € 12.000,00**

#### Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

<b>Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni</b>
a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
b) Responsabile di tributi
c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)
d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)

**Somma assegnata: € 1.800,00**

#### **Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

##### Indennità di servizio esterno

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

**Somma assegnata: € 1.600,00**

#### **Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018**

##### Indennità di funzione

Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

**Somma assegnata: € 1.500,00**

## COMUNE DI CALTAVUTURO

## PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Categoria	Numero dipendenti	Indice categoria	Numero
D (x11 mesi)	1	132,63	132,63
C	6	120,7	724,20
C(x8 mesi)	1	80,47	80,47
B	9	107,63	968,67
B (x5mesi)	1	44,85	44,85
B(2 mesi)	1	17,94	17,94
B*	1	53,82	53,82
A*	2	50,00	100,00
C**	5	120,70	603,50
C**	1	100,58	100,58
C**	1	107,29	107,29
C***	7	80,47	563,27
B***	18	71,75	1 291,56
B***	2	83,71	167,42
A***	1	66,67	66,67
A****	4	55,56	222,22
			<b>5.245,08</b>

Risorse Assegnate

38.273,63

Indice moltiplicatore

38273,63/5245,08

7,32

Categoria	Numero dipendenti	Indice moltiplicatore	Indice categoria	Importo per Cat.	Importo per unità
D (x11 mesi)	1	7,32	132,63	923,74	923,74
C	6	7,32	120,70	883,52	5.301
C(x8 mesi)	1	7,32	80,47	589,02	589,02
B	9	7,32	107,63	787,85	7 090,66
B (x5mesi)	1	7,32	44,85	328,27	328,27
B(2 mesi)	1	7,32	17,94	131,31	131,31
B*	1	7,32	53,82	389,00	389,00
A*	2	7,32	50,00	366,00	732,00
C**	5	7,32	120,70	883,52	4.349,45
C**	1	7,32	100,58	736,27	736,27
C**	1	7,32	107,29	785,36	785,36
C***	7	7,32	80,47	589,04	4.123,28
B***	18	7,32	71,75	525,21	9 453,78
B***	2	7,32	83,71	612,76	1.225,51
A***	1	7,32	66,67	488,02	488,02
A****	4	7,32	55,56	406,70	1 626,80
				<b>TOTALE</b>	<b>38.273,63</b>

\* dipendenti part-time

\*\* contrattisti 36-32-30 ore

\*\*\*contrattisti 24- 28ore settimanali

\*\*\*\* contrattisti 20 ore settimanali

## COMUNE DI CALTAVUTURO

SERVIZIO	Categoria	Numero dipendenti	Importo unità	Totale somma	
LL.PP. Ambiente -Urbanistica	D(x11 mesi)	1	923,74	923,74	
	C	2	883,52	1.767,04	
	C(x8 mesi)	1	589,02	589,02	
	B	4	787,85	3.151,40	
	B(x 5 mesi)	1	328,27	328,27	
	B(x 2 mesi)	1	131,31	131,31	
	B*	1	389,00	389,00	
	A*	1	366,00	353,50	
	C**	2	883,52	1.767,04	
	C***	1	589,04	589,04	
	B****	4	525,21	2.100,84	
	B***	1	612,76	612,76	
	A***	1	488,02	488,02	
	A****	3	406,70	1.220,10	
				<b>14.408,00</b>	
AA. Istituzionali Servizi alla Persona	B	4	787,85	3.151,40	
	A*	1	366,00	366,00	
	C**	1	883,52	883,52	
	C**	1	785,36	785,36	
	C**	1	736,27	736,27	
	AA.PP. tempo Libero	C***	5	589,04	2.896,93
		B***	7	525,21	3.676,47
		B***	1	612,76	612,76
A****		1	406,70	406,70	
				<b>13.515,41</b>	
AA.FF. e Fiscalità Locale	B	1	787,85	787,85	
	C**	2	883,52	1.767,04	
	C***	1	589,04	589,04	
	B***	4	525,21	2.100,84	
				<b>5.240,51</b>	
Polizia Municipale	C	4	883,52	3.534,08	
	B***	3	525,21	1.575,63	
				<b>5.109,71</b>	
			<b>TOTALE</b>	<b>38.273,63</b>	

\* dipendenti part-time

\*\* contrattisti 34-28 ore

\*\*\*contrattisti 24 - 28 ore settimanali

\*\*\*\* contrattisti 20 ore settimanali

COMUNE DI CALTAVUTURO  
PERSONALE ASSEGNATO

SERVIZIO	Categoria		SOMMA ASSEGNATA
LL.PP. e Ambiente -Urbanistica	D(x11mesi)	Sireci Mariano	14.408,00
	C	Cirrito N - Chiappone G -	
	C(x8mesi)	Giuffrè	
	B3	Granata A.-Plampiano (x5mesi)	
	B	Gianquilio G - Chiappone F - Siragusa(x2mesi) - Faulisi -	
	B*	Prinzivalli V.	
	A*	Mariavella C.	
	C**	Monteleone F - Magunzo G.	
	C***	Scialabba M	
	B***	Fontana A - Sirici C - Nicchiata B - Sanfratello C - La Rosa	
	A***	Chiappone S	
	A****	Cucca - Federico - Impalloriti -	
	A****	Teresa M.	
	A****	Quagliano S - Dattellina G - Sacco -	
	A****	Giardina R	
AA. Istituzionali Servizi alla Persona AA.PP. e tempo Libero	B3	Castellana Cra - Fontana A., Serrà G.	13.515,41
	B	Castellana V - Castellana C.In - Giambrone B - Di Laura A - Siragusa M	
	A*	Castellana P	
	C**	Fontana L - Varca C - Coniella S. - Brucato G. - Romano S. - Paolici C. - Guarnieri A	
	C***	Liberti M A .	
	B3****	Frusa A	
	B***	Granata G. - Sanfratello G.-	
	A****	Porretta L.-	
	B***	Di Fiore - Chiappone G - Giambrone C - Polizzi S.	
	A****	Porretta G. - Coniella N. - Giannopoli V. - Spontino S.	
AA.FF.	C	Meli M - Varca G.-Cordone F	5.240,51
	B**		
Fiscalità Locale	B**		5.109,71
	C		
Polizia Municipale	B***		38.273,63
	TOTALE		

\* dipendenti part-time

\*\* contrattisti 30-32-36 ore

\*\*\* contrattisti 24 -28 ore settimanali



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

**Ufficio del Segretario Generale**

**OGGETTO** : Direttiva n. 9508 del 01.08.2013.

Il sottoscritto Antonino dott. Russo, Segretario comunale del comune di Caltavuturo

**ATTESTA**

Che la proposta di deliberazione di Giunta Municipale del 11.12.2018 avente ad oggetto: "Fondo salario accessorio anno 2018. Approvazione linee di indirizzo per le contrattazioni" è stata sottoposta al vaglio in data 11.12.2018.

Con esito: **Favorevole**

La presente comunicazione dovrà essere acclusa alla proposta per farne parte integrante.

Caltavuturo li 11.12.2018

**Il Segretario Generale**  
**Dr. Russo Antonino**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to D.ssa Varca Rosaria*

*F.to On. Domenico Giannopolo*

*F.to Dr. Antonino Russo*

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Caltavuturo li 12/12/18

**Il Segretario Comunale**

=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-12-2018

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1 L.R. 44/91,
- Perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Caltavuturo li 11/12/18

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dr. Antonino Russo

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (n. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Caltavuturo li \_\_\_\_\_

**L'addetto**

=====

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dr. Antonino Russo