



COMUNE DI CALTAVUTURO
PROVINCIA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 130 DEL 05.07.2019

OGGETTO:

MODIFICA DELIBERA DI G.M. N. 65 DEL 03-04-2019 IN MATERIA DI
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2019/2021 E RELATIVI ALLEGATI.

L'anno Duemiladiciannove il giorno Cinque del mese di Luglio alle ore 13,00 e segg. nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'On. Domenico Giannopolo nella qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI
1) DOMENICO GIANNOPOLO	SINDACO	X	
2) GIAMBRONE CALOGERO	VICE SINDACO	X	
3) VARCA ROSARIA	ASSESSORE	X	
4) GENNUSO GAETANA	ASSESSORE	X	
5) GRANATA ANTONIO	ASSESSORE		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. Russo Antonino.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la deliberazione G.M. n. 65 del 03.04.2019 con la quale è stato approvato ai sensi dell' art 91, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, dell'art. 6 e 6 ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, e dell'art 39, comma 1, della L. n. 449/1997, il programma del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2019/2020 come riportato negli allegati alla stessa sub lett. A ed A1), e contestualmente è stata rideterminata la dotazione organica come risultante nel prospetto alla stessa allegato sotto la lett. B);

CONSIDERATO che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale da attuare in coerenza con i fabbisogni di personale e nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi dettati dal legislatore in subiecta materia;

VISTA la deliberazione G.M. n. 115 del 12.06.2019, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale si è stabilito, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, alla luce della sopravvenuta normativa regionale, di procedere alla stabilizzazione di tutto il personale titolare di contratto a tempo determinato e parziale, in servizio presso questo comune, avvalendosi della forma di reclutamento speciale transitorio (assunzione diretta) prevista dall'art. 20, comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 stante che il personale interessato risulta in possesso dei requisiti ivi previsti e reclutati, conformemente alle previsioni di cui all'art. 22 comma 3 della L.R. n. 9 del 26.02.2019, con le procedure di cui alle LL.R.R 21/03 e 16/06.

DATO ATTO:

- che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 20, comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 75/2017 consente alle amministrazioni per il triennio 2018/2020 di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni;

RICHIAMATO l'art. 22 della L.R. n. 1 del 26.02.2019 rubricato "Modifiche all'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 in materia di stabilizzazione di personale precario" e precisamente il comma 3 il quale espressamente statuisce: "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006 n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003 n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";

ACCLARATO che, a seguito dell'entrata in vigore dell'articolo 22, comma 3, della L.R. n. 9/2019, tutto il personale, in servizio presso questo Comune, titolare di contratto a tempo determinato e parziale è in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.

Lgs. 75/2017, essendo stato reclutato con le procedure di cui alle LL.R.R. 21/03 e 16/06 ed inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014;

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 22 della L.R. 1/2019 secondo cui "Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018 n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26";

VISTO l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017 contenente disposizioni volte al superamento del precariato i quali consentono alle amministrazioni, per il triennio 2018/2020 di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili;

VISTA, altresì, la circolare n. 3/2017 con la quale il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ha precisato, tra l'altro, che le previsioni di cui all'art. 20, comma 2, volte a garantire l'adeguato accesso dall'esterno, è da intendere riferita non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà assunzionali, che possono essere quindi destinate al reclutamento speciale nella misura massima del 50%. Le risorse dell'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sono invece, per intero destinabili alle finalità dell'articolo 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017;

VISTO l'art. 14-bis del D.L.n. 4/2019 convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26 che ha inserito all'articolo 3 del D.L. n. 90/2014 il seguente comma 5-sexies:

"5-sexies. Per il triennio 2019- 2021 nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

PRESO ATTO che le facoltà assunzionali ordinarie sono attualmente definiti

a) dall'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, come novellato dall'art. 14-bis del D.L. n. 4/2019 il quale dispone:

"5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà di assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.....omissis";

b) dall'art. 1 comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) modificato dall'art 22, comma 2 del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017 n. 96 che, il quale per il triennio 2016-2018 qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al

rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con decreto del Ministero dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, consente di assumere, negli anni 2016, 2017 e 2018, per il 75%, della spesa dei cessati rispettivamente nel 2015, 2016 e 2017 e, nel 2019, per il 100% del personale dello stesso profilo cessato nel 2018";

RITENUTO pertanto che, posto che per l'anno 2019 il quinquennio di riferimento per il calcolo dei resti assunzionali è quello 2014-2018 – la capacità assunzionale 2019 può tenere conto delle cessazioni verificatesi nel quinquennio 2013-2017;

ACCERTATO che nel triennio 2019/2021 sono previste n. 6 cessazioni e segnatamente:

- n. 1 categoria "C" profilo giuridico "Istruttore Amministrativo" - Anno 2019
- n. 1 categoria "C" profilo giuridico "Istruttore Tecnico" - Anno 2019
- n. 1 categoria "C" profilo giuridico "Agente di Polizia Municipale" – Anno 2019
- n. 1 categoria "C" profilo giuridico "Agente di Polizia Municipale" – Anno 2020
- n. 1 categoria "C" profilo giuridico di "Coordinatore Servizi esterni" - Anno 2020
- n.1 categoria "B" profilo giuridico di "Operaio Specializzato" – Anno 2020;

ATTESO che sulla base dei principi sopra enunciati i risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni di personale entro cui è possibile procedere ad assunzioni di personale negli anni 2019- 2021 di personale risultano essere come determinate nel prospetto alla presente allegato A);

DATO ATTO che l'art. 20, comma 3, del D,Lgs. 75/2017 statuisce che ".....le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per il reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno"

VISTO l'art. 26 della Legge Regionale n. 8 dell'8 maggio 2018 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018 – Legge di stabilità regionale" il quale in armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e della relativa disciplina di attuazione al comma 5 ha disposto: "Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 112, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo internoomissis";

PRESO ATTO che il budget assunzionale aggiuntivo, utilizzabile secondo le previsioni di cui all'art. 26 della L.R. 8/2018 ai fini del superamento del precariato, risulta deter-

minato secondo le risultanze di cui all'allegato B);

DATO ATTO che questo Comune si avvale della forza lavoro di n. 38 unità di personale titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato con scadenza il 31.12.2020, data ultima per la stabilizzazione del personale precario, di cui:

- n.17 unità ai sensi dell'ex L.R. 21/2003

- n. 21 unità ai sensi dell'ex L.R. 16/06

tutti ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'articolo 30 della L.R. n. 5/2014;

CONSIDERATO:

- che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 sopra citato;
- che la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune;
- che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii.;

RICHIAMATA la L.R. 29.12.2016 n. 27 il cui art. 3, comma 6 dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014 ai comuni a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015) parametrato in base ai soggetti assunti;

RICHIAMATI, altresì, nello stesso senso l'art. 3, comma 21 della L.R. n. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa e l'art. 26, comma 8, della L.R. n. 8/2018;

PRESO ATTO che, sulla base di quanto espressamente disposto dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della Pubblica Amministrazione emanate in data 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in esecuzione dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, per gli enti locali la dotazione organica non rappresenta "un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile" in quanto, al contrario, "per gli enti territoriali sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente";

ACCLARATA pertanto la facoltà per gli enti locali di rimodulare in ogni momento, qualitativamente e quantitativamente, la propria dotazione organica nel rispetto della spesa potenziale massima rappresentata dai tetti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO pertanto, in ossequio alle norme sopra citate, dover provvedere:

1. alla modifica della deliberazione G.M. n. 65 del 03.04.2019 nelle risultanze di cui agli allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nei quali rispettivamente sono individuati i posti vacanti che si intendono occupare con le procedure speciali transitorie di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017 allegato sub C), nonché i posti vacanti che si intendono occupare con le procedure ordinarie di assunzione allegato sub D);

2. alla rideterminazione della dotazione organica come risultante nel prospetto alla presente allegato sotto la lett. E).

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che: "..... per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, ferme restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.....";

ACCLARATO che la progressione verticale prevista nell'anno 2019 rientra pienamente nei limiti percentuali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 sopra menzionato risultando previste nel piano triennale del fabbisogno 2019/2021, di cui agli allegati C e D, nell'area di riferimento n. 16 assunzioni;

DATO ATTO che questo Comune:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla legge 114/2014;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, giusta deliberazione G.M. n. 47/2019;
- ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001 ed
- ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, giusta deliberazione G.M. n. 46/2019;
- ha approvato il piano delle performance a valere per l'anno 2019;

VISTA la certificazione in atti rilasciata dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria prot. nn. 7997 dell' 1 luglio 2019 alla presente allegata sotto la lett. "F";

VISTA, altresì, la certificazione rilasciata dall'organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, alla presente allegata sotto la lett. "G";

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", il quale al titolo IV, detta la disciplina applicabile agli uffici ed al personale degli enti locali;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 12.05.2011 e modificato, in ultimo, con deliberazioni G.M. n. 121 del 6/9/2012, n. 1 del 3/1/2013, 159 del 12.12.2014 e 9 del 26.01.2017 con le quali sono state apportate modifiche all'organigramma allegato alla citata deliberazione G.M. n. 85/2011;

PRECISATO:

- che la presente programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale potrà essere rivista e modificata in qualsiasi momento in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni, successive cessazioni, esigenze organizzative nel rispetto della normativa in materia e delle capacità assunzionali dell'ente;
- che la dotazione organica come rideterminata è suscettibile di variazioni e/o integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento o a nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni, da cessazioni o da qualsiasi altro evento che allo stato attuale non è possibile prevedere;

ESPLETATA l'informazione preventiva alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 6,

comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

VERIFICATO che la spesa indotta dal programma triennale proposto troverà idonea copertura finanziaria sul bilancio per l'esercizio in corso e sul bilancio pluriennale per gli esercizi finanziari 2019/2021;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili di Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 modificato dall'art. 3, 1° comma, del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213;

VISTE:

1. la deliberazione G.M. n. 85 del 12/05/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
2. le deliberazioni G.M. n. 121 del 6/9/2012, n. 1 del 3/1/2013, 159 del 12.12.2014 e 9 del 26.01.2017 con le quali sono state apportate modifiche all'organigramma allegato alla superiore deliberazione G.M. n. 85/2011;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L. n. 8 Agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2010 n. 122;
- la legge n. 125/2013 di conversione del D.L. n. 101/2013;
- la L.R. n. 30 del 23.12.2000;
- lo Statuto comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA DI

MODIFICARE la deliberazione G.M. n. n. 65 del 03.04.2019 nelle risultanze di cui agli allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nei quali rispettivamente sono individuati i posti vacanti che si intendono occupare con le procedure speciali transitorie di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017 allegato sub C), nonché i posti vacanti che si intendono occupare con le procedure ordinarie di assunzione allegato sub D).

.RIDETERMINARE, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la dotazione organica come risultante nel prospetto alla presente allegato sotto la lett. E).

DARE ATTO che sussistono in capo al Comune i requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dall'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dall'art. 26 della L.R. n. 8/2018 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata, in quanto l'Ente non risulta avere violato nell'intero quinquennio 2012-2017 i vincoli di finanza pubblica (art. 20, comma 4 del D.Lgs. n. 75/2017).

DARE ATTO, altresì,

- che la capacità assunzionale, analiticamente determinate con riferimento ai risparmi da cessazione e ai vincoli normativi vigenti con l'indicazione della quota che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario, è rappresentata nell'allegato A) alla presente deliberazione.
- che le risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017, dall'art. 3, comma 1, della L.R. n. 27/2016 e dall'art. 26, comma 5, della L.R.

n. 8/2018, che possono essere destinate alla stabilizzazione dei precari in possesso dei requisiti di legge sono rappresentate nell'allegato B) alla presente deliberazione.

- che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del Bilancio 2019 e nel Bilancio pluriennale per gli esercizi finanziari 2019/2021 e che la presente programmazione risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale.

PRENDERE ATTO che la presente deliberazione va intesa quale atto avente natura programmatoria non vincolante, con riserva di operare le verifiche e le modifiche che dovessero successivamente rendersi necessarie sia ai fini dell'adeguamento delle norme finanziarie vigenti che di variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'ente.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, entro trenta giorni dall'approvazione pena il divieto di procedere alle assunzioni programmate;
- All'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica in conformità alle previsioni di cui all'art. 27, comma 2, della L.R. n. 3/2016.

DARE MANDATO al Responsabile dell'Area "*Affari Istituzionali - Servizi Alla Persona - Attività Produttive e Tempo Libero*" di attivare le procedure per la copertura dei posti previsti nel presente atto.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91 e s.m.i..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Esaminata la proposta di deliberazione sopra citata,

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

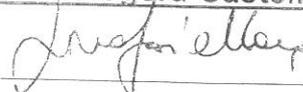
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Caltavuturo alozhwr

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

D.ssa Calogera Castellana



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la superiore proposta di deliberazione;

Visti gli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recepito dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile.

Caltavuturo alozhwr

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Migliore Gaetano



CAPACITA' ASSUNZIONALE

2019/2021

A)

ANNO	Risparmi di spesa cessazioni	Percentuale utilizzabili	Somme utilizzabili	assunzione ordinaria	stabilizzazioni 50%	SOMME UTILIZZATE
2014	25.879,61 Cirrito	60%	15.527,77	7.763,88	7.763,88	
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2014		15.527,77	7.763,88	7.763,88	
2015	72.371,75 Terese-Maranto	60%	43.423,05	21.711,53	21.711,53	21.320,54 Ist.Dir. Contabile 12.383,79 Add. Custodia edifici
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2015		43.423,05	21.711,53	21.711,53	
2016	157.557,65 Castellana - Rubino - Polizzi -Picciuca	75%	118.168,24	59.084,12	59.084,12	
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2016		118.168,24	59.084,12	59.084,12	
2017		75%				
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2017					
2018	67.009,06 Sanfratello-Greco - Macaudo	75%	50.256,80	25.128,40	25.128,40	33.405,83 Istrutt. Dirett. Tecnico 27.838,19 Geologo
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2018		50.256,80	25.128,40	25.128,40	
	TOTALE SOMME 2014/2018		227.375,85	113.687,92	113.687,92	
	SOMMEUTILIZZATE ANNUALITA' 2014/2018			82.564,56	12.383,79	
	RESIDUI SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2014/2018		132.427,50	31.123,36	101.304,13	
2019	194.785,25 Sirec, Piampiano, Giuffrè, Siragusa Comella N., Gullo G., Cirrito	100%	194.785,25	97.392,63	97.392,63	51118,92 n. 2 istruttore tecnico 1472,02 progrss. Da b a b3 198.696,76 stabilizzazione
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2019		327.212,75	128.515,99	198.696,76	
	SOMME UTILIZZATE 2019		251.287,70	52.590,94	198.696,76	
	RESIDUI SOMME UTILIZZABILI 2019		75.925,05	75.925,05	0,00	
2020	70.995,67 Chiappone F., Chiappone G.- Porretta	100%	70.995,67	70.995,67		19.121,60 1 operaio profess. 13.627,70 operaio da 18 a 36 61.342,72 agente P.M. 11.135,26 trasf.da 24 a 36
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2020		146.920,72	146.920,72		
	SOMME UTILIZZATE 2020		105.227,28	105.227,28		
	RESIDUI SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2020		41.693,44	41.693,44		
2021		100%				27.255,51 op. imp.tec.
	SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2021		41.693,44	41.693,44		
	SOMME UTILIZZATE 2021		27.255,51	27.255,51		
	RESIDUI SOMME UTILIZZABILI ANNUALITA' 2021		14.437,93	14.437,93		

COMUNE DI CALTAVUTURO

VERIFICA RISPETTO VINCOLO SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006

SPESA/ ANNO	2011	2012	2013	MEDIA 2011/2013
SPESA INTERVENTO 01	2.274.299,47	2.072.376,56	2.050.467,32	2.132.381,12
SPESE INCLUSE NELL'INT. 3	300,00	410,00	950,00	553,33
IRAP	152.419,51	133.461,00	130.208,78	138.696,43
ALTRE SPESE DI PERSONALE INCLUSE	0	0	0	-
ALTRE SPESE DI PERSONALE ESCLUSE	0	0	0	-
SPESE PERSONALE CATEGORIE PROTETTE				
DIRITTI DI ROGITO				
RIMBORSO PERSONALE IN CONVENZIONE				
TOTALE SPESA RILEVANTE MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013				2.271.630,88

SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2015/2017 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

	2015	2016	2017
Retribuzione lorda personale contrattista			
retribuzione fisse e continuative + integrazione lavorativa	579.161,31	567.564,32	546.090,57
retribuzioni accessorie+ assegni familiari	66.372,03	39.951,45	55.761,24
oneri previdenziali e assistenziali e Irap	243.290,30	186.883,00	237.809,86
Totale spesa del personale contrattista	888.823,64	794.398,77	839.661,67
totale spesa di cui al comma 28, art. 9 del decreto legge 31.05.2010 n. 78	888.823,64	794.398,77	839.661,67

MEDIA DEL TRIENNIO 2015/2017 SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO "CONTRATTISTA" 840.961,36

CONTRIBUTO EROGATO DALLA REGIONE SICILIA PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 30, COMMA 7 DELLA LEGGE REGIONALE 28 GENNAIO 2014, N. 5, ESERCIZIO FINANZIARIO 2018, DDG N. 380/S DEL 4/12/2018 ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE E DELLA FUNZIONE PUBBLICA DIPARTIAMENTO DELLE AUTONOMIE LOCALI 471.926,94

CAPACITA' ASSUNZIONALI AGGIUNTIVA L.R. 08 maggio 2018 n.8 art. 26 comma 5 che testualmente recita: "Per finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017,....." 840.961,36

**POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE PROCEDURA SPECIALE TRANSITORIA
EX ART. 20 C. 1 D.LGS. 75/2017**

ANNO 2019

QUALIFICA PROFESSIONALE	Cat.	Monte ore sett.	Unità	Spesa per singola categoria		Totale spesa annua per unità
				Retribuzione annuale	oneri a carico Ente	
ISTRUTTORE TECNICO	C	18	2	11.294,51	4.041,18	30.671,37
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	18	7	11.294,51	4.041,18	107.349,80
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	24	2	15.059,34	5.388,23	40.895,14
ISTRUTTORE CONTABILE	C	18	1	11.294,51	4.041,18	15.335,69
ISTRUTTORE CONTABILE	C	24	1	15.059,34	5.388,23	20.447,57
AUTISTA SCUOLABUS E MEZZI PESANTI	B3	24	1	14.125,82	5.054,22	19.180,04
OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	B	19	1	10.036,60	3.591,10	13.627,70
OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	B	24	11	13.382,12	4.788,12	199.872,67
OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	B	24	2	13.382,12	4.788,12	36.340,49
OPERAIO SPECIALIZZATO	B	24	1	13.382,12	4.788,12	18.170,24
OPERAIO ADD. SERV. AMBIENTALI E CIM.	B	24	1	13.382,12	4.788,12	18.170,24
OPERATORE DEI SERVIZI DI P.M.	B	24	3	13.382,12	4.788,12	18.170,24
OPERATORE SERVIZI GENERALI	A	20	1	10.520,04	3.764,07	54.510,73
AUSILIARI	A	20	4	10.520,04	3.764,07	14.284,11
	Totale Unità'		38		COSTO ANNUALE TEORICO	645.992,22

TOTALE SPESA	645.922,00
CAPACITA' ASS. ORDINARIA	198.696,76
CAPACITA' ASS. AGGIUNT. Art. 26, c.5, L.R. 8/2018	447.225,24

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
PROCEDURA ORDINARIA

ALLEGATO D)

ANNO 2019

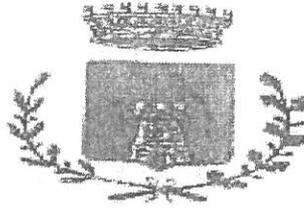
QUALIFICA PROFESSIONALE	PROCEDURA	Cat.	Monte ore sett.	Unità	Spesa per singola categoria			NOTE
					Retribuzione annuale	oneri a carico Ente	Totale	
ISTRUTTORE TECNICO	Procedura ordinaria	C	30	2	18.824,17	6.735,29	25.559,46	51.118,92
AUTISTA SCUOLABUS E MEZZI PESANTI	Progressione verticale riservata	B3	36		21.124,17	7.558,23	28.682,40	
CATEGORIA B DI PROV.		B	36		20.073,19	7.182,19	27.255,38	
SPESA DA SOSTENERE		B3	36	1	1.050,98	376,04	1.427,02	1.427,02
					COSTO TEORICO ANNUALE			52.545,94

ANNO 2020

OPERAIO PROFESSIONALE	Procedura ordinaria	B3	24	1	14.082,78	5.038,82	19.121,60	19.121,60
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Procedura ordinaria	C	36	2	22589,01	8.082,35	30.671,36	61.342,72
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO	D	36		24.602,89	8.802,91	33.405,80	
Trasformazione da part time 66,66% a full time		D	24		16.401,93	5.868,61	22.270,54	
SPESA DA SOSTENERE (da part time a full time)		D	36	1	8.200,96	2.934,30	11.135,26	11.135,26
OPERAIO SPECIALIZZATO	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO	B	36		20.073,19	7.182,19	27.255,38	
Trasformazione da part time 50% a full time		B	18		10.036,59	3.591,09	13.627,68	
SPESA DA SOSTENERE (da part time a full time)		B	36	1	10.036,60	3.591,10	13.627,70	13.627,70
OPERATORE SERVIZI GENERALI	IMPLEMENTAZIONE ORARIA	A	24		12.624,05	4.516,89	17.140,94	
Trasformazione da part time 50% a full time		A	18		9.468,04	3.387,66	12.855,70	
SPESA DA SOSTENERE (da part time a full time)		A	24	1	3.156,01	1.129,22	4.285,23	4.285,23
OPERATORE SERVIZI GENERALI	IMPLEMENTAZIONE ORARIA	A	24		12.624,05	4.516,89	17.140,94	
Trasformazione da part time 50% a full time		A	20		10.520,04	3.764,07	14.284,11	
SPESA DA SOSTENERE (da part time a full time)		A	24	1	2.104,01	752,81	2.856,82	2.856,82
					COSTO TEORICO ANNUALE			91.599,58

ANNO 2021

OP. IMP. TEC. E SERV. A RETE E SERV. MAN.	PROCEDURA ORDINARIA	B	36	1	20.073,29	7.182,22	27.255,51	27.255,51
					COSTO TEORICO ANNUALE			27.255,51
					COSTO TEORICO TOTALE TRIENNO			171.401,03



COMUNE DI CALTAVUTURO
Provincia di Palermo
AREA FINANZIARIA E FISCALITA' LOCALE

PROT. N. 1997 del - 1 LUG 2019

Alla Dott.ssa Castellana C.
Ufficio giuridico del personale

Oggetto: Variazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 03.04.2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA

- I. Che l'ente ha rispettato nell'anno 2018 gli obiettivi di finanza pubblica e di aver inviato al MEF entro il 31 marzo 2019 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- II. Che la spesa del personale sulla base dei dati dello schema di rendiconto, approvato in Giunta comunale, rispetta il principio di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2016;
- III. Che l'ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del d. Lgs. 267/2000 come ricavabile dai dati pre-consuntivo rendiconto 2018;
- IV. Che l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti art. 27 del D.L. 66/2014;
- V. Che l'ente ha assolto all'obbligo di trasmissione, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2019 e del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2017 nonché degli altri allegati richiesti dalla norma e provvederà all'invio dei dati del rendiconto 2018 entro i 30 giorni successivi all'approvazione del rendiconto esercizio finanziario 2018;
- VI. Che la spesa del personale (media del triennio 2011-2013) ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557 quater della legge 296/2016 risulta pari ad € 2.271.630,88 così come verificato dal revisore nel rendiconto 2017;
- VII. Che la spesa media del triennio 2015-2017 del personale contrattista è pari ad € 840.960,00 mentre il contributo erogato erogato dalla Regione ammonta ad € 493.128,69 per l'anno 2015, ad € 474.884,99 per l'anno 2016 e ad € 466.900,60 per l'anno 2017 e ad € 471.926,94 per l'anno 2018.

Alla presente attestazione si allega prospetto di verifica dei vincoli di spesa media triennio 2011/2013 e della spesa del personale titolare di contratto a tempo determinato triennio 2015-2017.

Caltavuturo, 01 luglio 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
 Dott. Gaetano Migliore

AUGUSTO G)

COMUNE DI CALTAVUTURO

04. LUG. 2019

PROT. N. 337P



COMUNE di CALTAVUTURO
Area Metropolitana di Palermo

Il Revisore dei Conti

Ricevuta in data 01/07/2019 a mezzo posta elettronica certificata, la Proposta del Responsabile Dott.ssa Calogera Castellana da sottoporre alla Giunta Municipale con

Oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno 2019/2021".

Visto:

- La Deliberazione di Giunta Municipale n. 65 del 03/04/2019;
- l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il D.Lgs 75 del 25 maggio 2017 pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22/06/2017 dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare all'art. 6 denominato "Organizzazione degli uffici e fabbisogno del personale"; l'Art. 35 "reclutamento del personale", L'art. 36 ora denominato " Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"; l'art. 22 e l'art. 6 del richiamato D.L.gs 165/01 che prevede, in luogo della programmazione triennale del personale, il piano triennale dei fabbisogni del personale e la indicazione ed eventuale rimodulazione della pianta organica in base ai fabbisogni;
- il c. 228 della Legge 208/15 che fissa la quota di turn-over per il triennio 2016/2018 nella parte in cui le Amministrazioni possono procedere alla assunzione di personale a tempo indeterminato di qualifica non Dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 75% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.
- L'art. 4 c.3 del D.L. 78/2015 convertito con modificazione nella Legge 6 agosto 2015 n. 125, che ha integrato il succitato art. 3. C.5 del D.L. 90/2014 come segue: " è altresì consentito gli utilizzi dei residui ancora disponibile delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" prevedendo così la possibilità di utilizzare " i

resti" delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, triennio;

- L'art. 26 della L.R. n. 8 del 8/05/2018 Legge di Stabilità Regionale;
- La L.R. n. 01/2019 all'art 22 c. 2 e c. 3 che modificano l'art. 3 della L.R. 29 Dicembre 2018 meglio specificato in proposta;
- Il D.L. 04/2019 all'art. 14-bis, che modifica l'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014, meglio specificato in proposta;

Visto:

- il prospetto di quote ordinarie turn-over nel corpo della delibera riportante l'elenco del personale cessato al netto delle quote già utilizzate e le relative quote di percentuale di risparmio per personale cessato negli anni precedenti, che produce un complessivo budget assunzionale pari ad € 398.208,42 di cui
 - € 227.375,85 del quinquennio 2014/2018 riguardanti cessati del 2013/2017;
 - € 194.785,25 del 2019 utilizzabile per il 2019;
 - € 70.995,67 del 2020 utilizzabile per il 2020;
 - € 0,00 del 2021 utilizzabile per il 2021;

Rilevate le ulteriori condizioni, necessarie a consentire il reclutamento del personale propedeutiche alla attuazione della presente delibera, ivi comprese le misure di stabilizzazione come appresso specificato:

- adozione del presente atto quale Programmazione del fabbisogno di personale;
- adozione piano triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021, giusta delibera di GM n.47/2019;
- Ricognizione di cui all'art. 33 del Dlgs. 165/01 e contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza, giusta delibera di GM n.46/2019;
- Assenza del divieto alle assunzioni in ordine ad eventuale mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, stante la Sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, c. 2 DL.66/2014;
- L'attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;

Il reclutamento del personale ovvero eventuale immissione in servizio, resta subordinato alle ulteriori condizioni:

- l'approvazione del bilancio di previsione di ogni anno;
- l'approvazione del PEG quale documento di programmazione annuale, che definisce gli obiettivi di ciascun servizio comunale e assegna le risorse finanziarie umane e strumentali necessarie al raggiungimento dei suddetti obiettivi ed utile alla misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- l'approvazione del Rendiconto annuale;
- l'avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla BDAP, ai sensi dell'art. 13, L. 196/2009: il divieto ai sensi dell'art. 9, c. 1 quinquies DL 116/16 permane fino all'adempimento da parte dell'ente;

Preso atto che la presente programmazione troverà riscontro nei documenti di programmazione finanziaria;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

resti" delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, triennio;

- L'art. 26 della L.R. n. 8 del 8/05/2018 Legge di Stabilità Regionale;
- La L.R. n. 01/2019 all'art 22 c. 2 e c. 3 che modificano l'art. 3 della L.R. 29 Dicembre 2018 meglio specificato in proposta;
- Il D.L. 04/2019 all'art. 14-bis, che modifica l'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014, meglio specificato in proposta;

Visto:

- il prospetto di quote ordinarie turn-over nel corpo della delibera riportante l'elenco del personale cessato al netto delle quote già utilizzate e le relative quote di percentuale di risparmio per personale cessato negli anni precedenti, che produce un complessivo budget assunzionale pari ad € 398.208,42 di cui
 - € 227.375,85 del quinquennio 2014/2018 riguardanti cessati del 2013/2017;
 - € 194.785,25 del 2019 utilizzabile per il 2019;
 - € 70.995,67 del 2020 utilizzabile per il 2020;
 - € 0,00 del 2021 utilizzabile per il 2021;

Rilevate le ulteriori condizioni, necessarie a consentire il reclutamento del personale, propedeutiche alla attuazione della presente delibera, ivi comprese le misure di stabilizzazione e come appresso specificato:

- adozione del presente atto quale Programmazione del fabbisogno di personale;
- adozione piano triennale delle Azioni Positive di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2019-2021, giusta delibera di GM n.47/2019;
- Ricognizione di cui all'art. 33 del Dlgs. 165/01 e contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza, giusta delibera di GM n.46/2019;
- Assenza del divieto alle assunzioni in ordine ad eventuale mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, stante la Sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, c. 2 DL.66/2014;
- L'attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;

Il reclutamento del personale ovvero eventuale immissione in servizio, resta subordinato alle ulteriori condizioni:

- l'approvazione del bilancio di previsione di ogni anno;
- l'approvazione del PEG quale documento di programmazione annuale, che definisce gli obiettivi di ciascun servizio comunale e assegna le risorse finanziarie umane e strumentali necessarie al raggiungimento dei suddetti obiettivi ed utile alla misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- l'approvazione del Rendiconto annuale;
- l'avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla BDAP, ai sensi dell'art. 13, L 196/2009: il divieto ai sensi dell'art. 9, c. 1 quinquies DL 116/16 permane fino all'adempimento da parte dell'ente;

Preso atto che la presente programmazione troverà riscontro nei documenti di programmazione finanziaria;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Calogera Castellana;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Gaetano Migliore;

Tanto premesso, il Revisore dei Conti esprime parere favorevole alla proposta con oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno.

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, oltre che del rispetto di quanto disposto dall'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016.

Caltavuturo, 04/07/2019

Dott. Salvatore Corso

IL REVISORE DEI CONTI




COMUNE DI CALTAVUTURO
Provincia di Palermo

Ufficio del Segretario Generale

OGGETTO : Direttiva n. 9508 del 01.08.2013.

Il sottoscritto Antonino dott. Russo, Segretario comunale del comune di Caltavuturo

ATTESTA

Che la proposta di deliberazione di Giunta Municipale del 05.07.2019 avente ad oggetto: “Modifica delibera di G. M. n. 65 del 03.04.2019 in materia di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e relativi allegati” è stata sottoposta al vaglio in data 05.07.2019.

Con esito: **Favorevole**

La presente comunicazione dovrà essere acclusa alla proposta per farne parte integrante.

Caltavuturo li 05.07.2019

Il Segretario Generale
Dr. Russo Antonino

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Sig. Giambrone Calogero

F.to On. Domenico Giannopolo

F.to Dr. Russo Antonino

=====

E' COPIA CONFORME IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Caltavuturo li 08/07/19

Il Segretario Comunale

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05-07-2019

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1 L.R. 44/91,
- Perché immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91;

Caltavuturo li 05/07/19

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Russo Antonino

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 08-07-19 al 24-07-19 (n. 1127 Reg. Pub.)

Caltavuturo li _____

L'addetto

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Russo Antonino