



COMUNE DI CALTAVUTURO
Provincia di Palermo

VERBALE di Delegazione Trattante n. 02/2018

L'anno **Duemiladiciotto** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore 10,30 ha inizio la contrattazione decentrata integrativa convocata con nota del 18.12.2018, Prot. n. 16067.

Sono presenti:

Per la Parte Pubblica

- *Dott. Antonino Russo*
(*Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante*)
- *Dott.ssa Castellana Calogera*
(*Resp. Vicaria Area Affari Generali*)
- *Dott. Migliore Gaetano*
(*Resp. Area Econom. Finanziaria*)

Per le R.S.U.

- Granata Giuseppe
- Siragusa Maria Soccora

Per le OO.SS. Territoriali

- Conigliaro Giovanni
(*Rappresentante CGIL-FP*)
- Badami Salvatore
(*Rappresentanti CISL-FP*)

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica dopo avere porto i saluti ai presenti rende edotti i presenti sulle motivazioni afferenti l'odierna convocazione.

PRIMO PUNTO: Destinazione risorse per la preintesa del FES 2018.

Il Presidente riferisce del percorso travagliato che ha subito tutto l'iter del Fondo per il 2018, questo, tuttavia, è stato adottato con determina dirigenziale n. 907 del 06.12.2018, esecutiva ai sensi di legge.

Viene, quindi, fatto presente che il fondo è stato costituito; che la Giunta ha emanato le direttive al Presidente della D. T., che sono stati corrisposte in aderenza al fondo ed al personale impegnato, le indennità fisse e continuative e che è rimasta da assegnare

la quota del fondo per la corresponsione delle specifiche responsabilità e della produttività collettiva ed individuale.

Dopo avere informato la D. T. e la parte sindacale delle modalità di costituzione del Fondo per il 2018 ed avere riferito a richiesta della Parte Sindacale che lo stesso non contiene la previsione dell'incremento contrattuale delle 85 euro a dipendente, per il fondo perequativo, che si riserva di applicare con il Fes per il 2019, viene illustrata la proposta della Parte Pubblica, sulla base delle Direttive impartite dall'Amministrazione comunale sintetizzate nella delibera della Giunta municipale n. 206 dell' 11.12.2018.

Viene riportato il prospetto relativo agli indirizzi di massima di part pubblica per come segue:

**INDIRIZZI DI MASSIMA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER SOTTOSCRIZIONE ACCORDO ANNO 2018**

L'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo di cui all'art. 67 del medesimo C.C.N.L. che sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle superiori finalità le risorse di cui all'art. 67 quantificate in complessivi € **136.630,50** sono distribuite secondo la seguente proposta le cui risultanze vengono riepilogate nel prospetto allegato.

**RIPARTIZIONE FONDO – ANNO 2018
ART. 68 CCNL 21.05.2018**

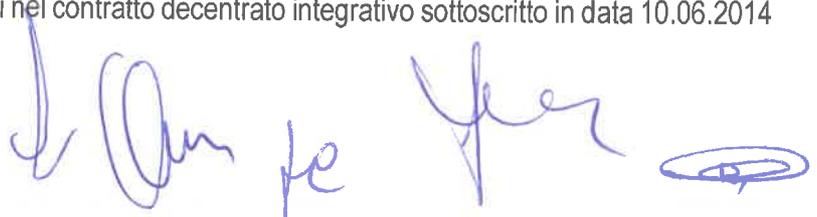
Progressioni economiche	Art. 34 C.C.N.L. 22.01.2004 € 29.225,69
Indennità di comparto	Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004 € 11.871,18

Indennità ex art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999

Si stabilisce di destinare la somma di € **38.273,63**, pari al 40% delle somme utilizzabili, alla performance individuale e collettiva a seguito approvazione del Piano della Performance per l'anno 2018 come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'importo di cui sopra verrà distribuito tra le macrostrutture in relazione:

- 1) al numero dei dipendenti a ciascuna assegnati (allegato n. 2b);
- 2) alla categoria di appartenenza, tenendo conto delle differenziali retributive tra le varie categorie ed assumendo gli indici categoriali già fissati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10.06.2014 (allegato n. A) ed allegato n. B).



Indi ripartire la somma di € **38.273,63** tenendo conto degli importi scaturenti dalla suddivisione per macrostrutture come da allegato e segnatamente:

Area	Somma assegnata per singola Area	Performance individuale 50%	Performance collettiva 50%
LL.PP. e Ambiente - Urbanistica	14.408,00	7.204,00	7.204,00
Affari Istituzionali – Servizi alla persona- AA.PP. e Tempo libero	13.515,41	6.757,00	6.757,00
Polizia Municipale	5.240,51	2.620,25	2.620,25
Affari Finanziari e Fiscalità Locale	5.109,71	2.554,85	2.554,85

2.554,84

Per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo del 10.06.2014

I compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie di appartenenza come da schede allegate.

Eventuali economie accertate nell'ambito delle somme assegnate vanno ridistribuite all'interno dell'Area in misura percentuale al punteggio conseguito.

Maggiorazione premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Somma assegnata: € 1.200,00

Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 -bis lett. c)

A) Compensi per attività disagiate

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivate dalla particolare articolazione di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

Il superiore compenso non è cumulabile con l'indennità di turno e con l'indennità di rischio.

La misura dell'indennità di disagio è fissata in € 30,00 mensili.

Si applica il principio del riproporzionamento del personale part-time, atteso che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Tale indennità va riconosciuta:

- accompagnatori assegnati al servizio scuolabus orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti.
- All'addetto alle letture dei contatori ed al monitoraggio dei consumi elettrici, idrici e del gas.

Somma assegnata: € 760,00

B) Compensi per rischio

La corresponsione di tale indennità nella misura di € 30,00 mensili è dovuta al personale impegnato nei servizi sottosegnati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che sia pregiudizievole per la salute e l'integrità personale:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	5.400,00
Cimiteriale	
Impianti tecnici e servizi a rete	
Depuratore	
Manutenzione	
Scuolabus	

Si applica il principio del riproporzionamento per il personale part-time, atteso che tale indennità va riconosciuta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

C) Indennità maneggio valori

La condizione per la corresponsione di tale indennità è la nomina di agente contabile.

In conformità alle disposizioni contenute all'art. 19 del C.D.I. è corrisposta nelle seguenti misure:

- all'economista comunale in misura pari ad € 1,55 al giorno;
- agli altri agenti contabili in misura pari ad € 0,72 al giorno.

Somma assegnata: € 500,00

Indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018

La materia è disciplinata dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività nei seguenti servizi mediante turni di lavoro antimeridiano e pomeridiano:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	14.000,00
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

Compensi per reperibilità ex art. 24 CCNL 21.05.2018

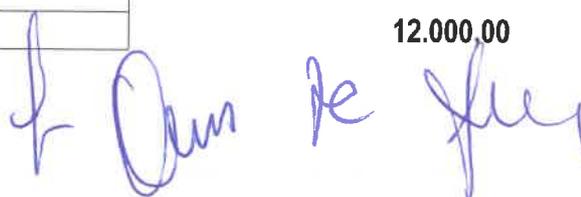
Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 C.C.N.L. del 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 24 del C.D.I.

I turni della reperibilità vanno calendarizzati all'inizio di ogni mese e vanno pubblicizzati mediante affissione all'Albo e sul posto di lavoro.

Il servizio di reperibilità non può contemplare periodi inferiori al mese.

La reperibilità è prevista per:

Servizio	Somma assegnata
Stato Civile ed Anagrafe	12.000,00
Polizia Municipale	
Cimitero ivi compreso il trasporto salme	




Maggiorazione orario festivo EX ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.9.2000

La materia è disciplinata dall'art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dall'art. 20 del C.D.I.

Sono interessate le figure professionali che abitualmente svolgono attività lavorativa nelle giornate festive nei seguenti servizi:

Servizio	Somma assegnata
Idrico	6.500,00
Cimiteriale	
Polizia Municipale ed ausiliari del traffico	

Indennità ex art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018**Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 70, comma 1, è erogato al personale incaricato, con atto formale, dell'attribuzione di specifiche responsabilità, con l'esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

Per specifica responsabilità si intende l'assegnazione ai dipendenti della responsabilità di uno o più servizi, atteso che le particolari responsabilità attengono ad attività di coordinamento, responsabilità di procedimenti di particolari complessità.

La modalità di attribuzione di tale indennità è disciplinata dall'art. 21 del C.D.I.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70 comma 2 nella misura di € 300,00 annui lordi prevista per le figure di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale e per il Responsabile dell'Ufficio Tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, addetti ai servizi di protezione civile

Somma assegnata: € 12.000,00

Compensi per particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2

L'attribuzione della relativa indennità pari ad € 300,00 annui lordi non è cumulabile con quella di cui al punto precedente.

La responsabilità, i compiti e le funzioni sono quelli indicati nella seguente tabella:

Descrizione delle specifiche responsabilità compiti e funzioni
a) Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
b) Responsabile di tributi
c) Addetto ufficio relazioni con il pubblico (URP)
d) Addetti Protezione Civile (x3 unità)

Somma assegnata: € 1.800,00

Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018

Indennità di servizio esterno

Tale indennità spetta al Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

Somma assegnata: € 1.600,00

Indennità ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018

Indennità di funzione

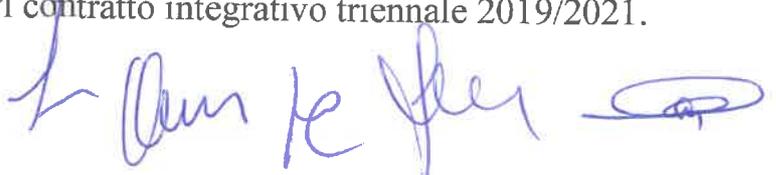
Al personale non incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità: a) turnazioni; b) indennità di vigilanza; c) con l'indennità di servizio esterno; d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva. Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

Somma assegnata: € 1.500,00.

Dopo ampia discussione si conviene sulla volontà di sottoscrivere il contratto decentrato per il 2018, in tutte le sue componenti e risorse assegnate. Resta confermato che le somme che residuano dalla applicazione degli istituti contrattuali concordati e riportati nell'allegato "A", vadano a confluire, come fatto nei contratti precedenti, sul fondo per la produttività collettiva ed individuale.

Infine, la sottoscrizione dell'accordo preliminare viene corredata dalla dichiarazione congiunta in merito all'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2018 come di seguito riportata:

- 1) Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra periodo contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- 2) In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.
- 3) In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, altresì, che hanno avviato nel corrente mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.



- 4) Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Alle ore 12,45 esaurita la trattazione dei punti all'ordine del giorno, si chiudono i lavori.

Per la Parte Pubblica

- Dott. Antonino Russo
(Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante)
- Dott.ssa Castellana Calogera
(Resp. Vicaria Area Affari Generali)
- Dott. Migliore Gaetano
(Resp. Area Econom. Finanziaria)

Per le R.S.U.

- Granata Giuseppe
- Siragusa Maria Soccora

Per le OO.SS. Territoriali

- Conigliaro Giovanni
(Rappresentante CGIL-FP)
- Badami Salvatore
(Rappresentanti CISL-FP)