## AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

| | |
|---|---|
| **Oggetto:** | Liquidazione produttività individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |

**Cig:**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 275 del 24-10-2022

N. Generale **691** del **24-10-2022**

Preliminare n. **285** del **24-10-2022**

## Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO:
•che con determinazione R.G. n. 907 del 06.12.2018 è stato costituito il Fondo previsto dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.99, come disciplinato dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, per un importo complessivo di € 136.630,50 di cui:
- parte stabile € 131.728,50;
- parte variabile € 4.902,21;
•che con deliberazione G.M. n. 46 del 13.03.2020 è stata approvata l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo — parte economica - Anno 2018;
•che in data 13.12.2020 è stato sottoscritto il CDI a valere per l'anno 2018;
•che nell'ambito della ripartizione del suddetto fondo si stabiliva di destinare la somma di € 38.273,63 alla produttività come segue:

| Area | Somma assegnata |
|---|---|
| AA.Istit.-Serv.Pers.- AA.PP. – Tempo Libero | € 13.515,41 |
| LL.PP.e Ambiente -Urbanistica | € 14.408,00 |
| Polizia Municipale | € 5.240,51 |
| AA.Finanziari e Fiscalità Locale | € 5.109,71 |

PRESO ATTO che per la misurazione della Performance individuale e collettiva trovano applicazione i criteri di valutazione stabiliti all'art. 26 del contratto decentrato integrativo

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

sottoscritto in data 10.06.2014, tenendo conto dell'integrazione operata al comma 16 dell'art. 26 in sede di contrattazione del 18 settembre 2014;

VISTE le disposizioni contenute agli artt. 26 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi che disciplinano il sistema di valutazione dei dipendenti del Comune al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi offerti tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che il compenso incentivante la performance è complessivamente costituito da performance individuale (50%) e performance collettiva (50%);

ACCERTATO che alla data odierna non è pervenuta, relativamente alla performance collettiva, alcuna valutazione dell'OIV sulle relazioni annuali dei Titolari di P.O. sul grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO che, in virtù delle assegnazioni di cui al contratto integrativo sopra richiamato all'Area "Affari Finanziari e Fiscalità Loca/e" sono stati assegnati complessivamente € 5.109,71;

VISTA la determinazione R.G. n. 96 del 12/02/2019, con la quale il Responsabile dell'Area "Polizia Municipale" ha assegnato l'indennità di "produttività individuale" al personale assegnato nelle misure espressamente dallo stesso ivi indicate;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla liquidazione, in favore degli aventi diritto, delle somme spettanti relativamente alla performance individuale nella misura del 50% della somma assegnata;

VISTO il Titolo I del D.Lgs. 118/2011 ed i relativi provvedimenti attuativi;
VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge n. 241/90 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

PROPONE DI

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

IMPEGNARE la somma di € 2.554,86 al cap. 6450 "Fondo miglioramento e l'efficienza dei servizi anno 2018, sul bilancio per l'esercizio in corso dando atto che le somme, secondo i vigenti principi contabili, al 31.12.2018 sono stati accantonati nella parte vincolata del risultato di amministrazione e successivamente sono state allocate sul bilancio di previsione attraverso il principio di applicazione dell'avanzo di amministrazione.

LIQUIDARE e PAGARE l'indennità di produttività individuale al personale assegnato all'Area "Polizia municipale" a valere per l'anno 2018 nelle misure stabilite dal Responsabile e riportate nella determinazione R.G. n. 96 del 12.02.2019 alla presente allegata.

DI DARE ATTO che gli oneri per CPDL e per IRAP nascenti dalla spesa di cui sopra trovano copertura sui capitoli 6451 e 7013

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**
DOTT. GAETANO MIGLIORE
*(Firmato elettronicamente)*

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

## Il Responsabile dell'Area

- **Vista** la superiore proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, GAETANO MIGLIORE;

- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;

- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

**DETERMINA**

- Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento GAETANO MIGLIORE indicata in premessa, per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

**IL Resp.le dell'Area F.F.**
DOTT. GAETANO MIGLIORE
*(Firmato digitalmente)*

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo

Parco delle Madonie

Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura

Madonie Geoparco mondiale UNESCO

# PRELIMINARE DI DETERMINA

## AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

n. **285** del **24-10-2022**

| | |
|---|---|
| **Oggetto:** | Liquidazione produttività individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |

**Pareri espressi ai sensi degli artt.. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni**

Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo

Parco delle Madonie

Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione la Scienza e la Cultura · Madonie Geoparco mondiale UNESCO

# AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

| | |
|---|---|
| **Oggetto:** | Liquidazione produttività individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 275 del 24-10-2022

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Esito: **Favorevole**

| | |
|---|---|
| **Impegno N. 468 del 24-10-2022** a Competenza CIG | |
| *5° livello* 01.03-1.01.01.01.001 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| *Capitolo* 6450 / *Articolo*<br>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI | |
| *Causale* | Liquidazione produttivita individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |
| ***Importo 2022*** | ***Euro 2.554,86*** |

| | |
|---|---|
| **Liquidazione N. 696 del 24-10-2022** | |
| **Su Impegno N. 468 del 24-10-2022** a Competenza approvato con Atto n. 275 AFFARI GENERALI del 24-10-2022 avente per oggetto Liquidazione produttivita individuale anno 2018 - area Polizia Municipale<br>CIG | |
| *5° livello* 01.03-1.01.01.01.001 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| *Capitolo* 6450 / *Articolo*<br>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI | |
| *Causale* | Liquidazione produttivita individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |
| ***Importo*** | **Euro *2.554,86*** |

Caltavuturo, 24-10-2022

**IL RESP.LE DELL'AREA FINANZIARIA**

DOTT. GAETANO MIGLIORE
*(Firmato digitalmente)*

Comune di Caltavuturo
Città Metropolitana di Palermo

Parco delle Madonie

Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura

Madonie Geoparco mondiale UNESCO

## AREA 1 - AAGG-SERV. PERSONA-ATT.PROD.-TEMPO LIBERO

| | |
|---|---|
| **Oggetto:** | Liquidazione produttività individuale anno 2018 - area Polizia Municipale |

DETERMINAZIONE

N. 275 del 24-10-2022

N. Generale **691** del **24-10-2022**

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale di questo Comune, con decorrenza dal **24-10-2022**.

N. Reg. Albo: **1535**

Caltavuturo, 24-10-2022

**IL Resp.le dell'Area F.F.**
DOTT. GAETANO MIGLIORE
*(Firmato digitalmente)*

# Comune di Caltavuturo

Città Metropolitana di Palermo

***Area Polizia Municipale***

Posizione Organizzativa n. 4

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Determina | N° | 96 | del | 12-02-2019 | Registro Generale |
| Determina | N° | 13 | del | 12 febbraio 2019 | Registro Polizia Municipale |
| | | | | | |
| **OGGETTO** | ASSEGNAZIONE emolumenti per liquidazione produttività individuale, ex art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL del 01-04-1999, al personale assegnato all'Area di Polizia Municipale. **Riferimento ANNO 2018** | | | | |

**IL RESPONSABILE DELL'AREA DI POLIZIA MUNICIPALE**

RICHIAMATA la determina n. 01 del 04.01.2016, con la quale il Sindaco del Comune di Caltavuturo ha nominato e riconfermato il Dott. QUAGLIANA Giuseppe, Comandante del Corpo di Polizia Municipale di Caltavuturo, Responsabile dell'Area di Polizia Municipale;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000(T.U.E.L.), in particolare il combinato disposto dell'art. 107, comma 2 e 3, e dell'art. 109, comma 2, in materia di conferimento funzioni ai Responsabili degli uffici o dei servizi, nonché l'art. 184 che disciplina la liquidazione della spesa;

VISTA la delibera G.M. n. 206 dell'11-12-2018, avente ad oggetto *"Fondo salario accessorio anno 2018 – Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione"*;

ATTESO che nella sopra citata delibera G.M. n. 206/2018, è espressamente previsto che *"i compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa ed individuale verranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del processo valutativo dei risultati e delle prestazioni, tenendo conto delle categorie come da schede allegate"*;

ATTESO che, con la delibera G.M. n. 08 del 12-01-2018 sono stati fissati gli obiettivi assegnati ai singoli Responsabili di Area, per l'anno 2018;

ATTESO che con delibera G.M. n. 124 del 26-07-2018, I.E. e s.m.i., è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2018/2020;

ATTESO che, pertanto, in materia di valutazione del personale costituisce *"conditio sine qua non"*, che da parte del Responsabile dell'Area sia preventivamente redatta apposita relazione finale sulla Performance del personale dell'Area di appartenenza, per l'anno di riferimento, per essere sottoposta all'esame del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che da parte del Responsabile dell'Area di Polizia Municipale, per l'anno 2018, è stata redatta e trasmessa al Nucleo di Valutazione la relazione finale sulla Performance del personale dell'Area di Polizia Municipale, annotata in data 10 gennaio 2019 al n. 321 del protocollo generale;

PRESO ATTO che all'Area di Polizia Municipale, per la produttività di cui all'art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL del 01-04-1999, è stata assegnata la complessiva somma di € 5.109,71, di cui € 3.534,08 per i quattro operatori di Polizia Municipale, categoria "C", ed € 1.575,63 per i tre Ausiliari del Traffico, categoria "B", il tutto da suddividere in parti uguali tra produttività individuale e produttività collettiva;

RITENUTO necessario, procedere all'assegnazione di tale indennità, in ordine alla produttività individuale, al personale appartenente all'Area di Polizia Municipale, tenuto conto dell'attività assicurata da ciascun componente, in relazione alla relazione della Performance dell'anno 2018, sopra citata;

REPUTATO, pertanto, quantificare il tutto in relazione e in proporzione alle valutazioni e al punteggio attribuito a ciascun dipendente dallo scrivente;

ATTESO che le schede di valutazione, relative alla produttività individuale, sono state regolarmente consegnate al personale dell'Area di Polizia Municipale in data 05-02-2019, nonché trasmesse in plico chiuso all'Ufficio Personale, con comunicazione prot. P.M. n. 246 del 12-02-2019;

RITENUTA conclusa la procedura per l'assegnazione di tale indennità, in relazione ai punteggi assegnati nelle rispettive schede di valutazione della performance individuale, a favore del personale facente parte dell'Area di Polizia Municipale;

VISTO IL T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL, approvato con D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come recepito dalla L.R. n° 30 del 23-12-2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi e per gli effetti della L.R. 30/2000;

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui sopra:

1. **DI ASSEGNARE** i compensi per la produttività individuale, **ANNO 2018,** secondo il prospetto di cui infra;
2. **DI TRASMETTERE** copia della presente determina **al Responsabile dell'Area I** – Ufficio del Personale - per predisporre il relativo provvedimento di liquidazione a favore del personale sopra individuato, nonché **al Segretario Generale.**

**DA ATTO CHE**

**Il presente provvedimento non rientra tra quelli per il quale è necessario il parere contabile da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario.**

**PROSPETTO ASSEGNAZIONE SOMME PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2018**

| DIPENDENTI | Cat. | VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Quota compenso assegnato, in base alla percentuale di punteggio attribuito | Quota compenso ridistribuito, in base alla percentuale di punteggio attribuito | **TOTALE** |
| PORRETTA GESUALDO | "C" | € 419,67 | € 15,22 | **€ 434,89** |
| COMELLA NICOLA | "C" | € 424,09 | € 15,38 | **€ 439,47** |
| GIANNOPOLO VINCENZA | "C" | € 428,51 | € 15,54 | **€ 444,05** |
| SCIORTINO SALVATORE | "C" | € 432,92 | € 15,70 | **€ 448,63** |
| CORDONE FILIPPO | "B" * | € 166,32 | € 96,29 | **€ 262,61** |
| MELI MARIA | "B" * | € 175,07 | € 101,36 | **€ 276,43** |
| VARCA GIUSEPPE | "B" * | € 157,56 | € 91,22 | **€ 248,78** |

**Personale contrattista a 24 ore settimanali*

Caltavuturo, 12 febbraio 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA
IL COMANDANTE
*f.to Dott. Giuseppe QUAGLIANA*